CHICAGO URZĄD NORM PRACY

PŁACA MINIMALNA

OKREŚLA WYSOKOŚĆ PŁACY MINIMALNEJ W CHICAGO (MCC 6-105)

Data wejścia w życie 1 lipca 2022 r.	Pracodawcy dużych biznesów 21 lub więcej pracowników	Pracodawcy małych biznesów 4 do 20 pracowników	Pracownicy młodociani	Pracownicy otrzymujący napiwki		
				Dużych biznesów	Małych biznesów	Młodociani pracownicy
Płaca minimalna	15,40 USD	14,50 USD	12,00 USD	9,24 USD	8,70 USD	7,20 USD
Płaca minimalna za nadgodziny	23,10 USD	21,75 USD	18,00 USD	16,94 USD	15,95 USD	13,20 USD

Wszyscy pracownicy domowi są uprawnieni do płacy minimalnej w wysokości 15,40 USD.

Jeżeli wynagrodzenie zwiększone o kwotę napiwków nie równa się co najmniej iloczynowi liczby przepracowanych godzin i obowiązującej płacy minimalnej, pracodawca musi wyrównać różnicę.

PŁATNE ZWOLNIENIE CHOROBOWE

WYMAGA PŁATNEGO ZWOLNIENIA ZE WZGLĘDÓW MEDYCZNYCH LUB BEZPIECZEŃSTWA (MCC 6-105)

Pracodawcy są zobowiązani do zapewnienia pracownikom płatnego zwolnienia chorobowego (Paid Sick Leave, PSL) w celu zapewnienia opieki dla siebie lub członka rodziny, jeśli przepracowali co najmniej 80 godzin w okresie 120 dni

Należny wymiar zwolnienia	Korzystanie ze zwolnienia	Przeniesienie zwolnienia
Za każde przepracowane 40 godzin pracownikowi przysługuje jedna godzina płatnego zwolnienia chorobowego (maksymalnie 40 godzin pracy po 12-miesięcznym okresie pracy)	**Maksymalnie 60 godzin w 12-miesięcznym okresie, jeśli**: pracownik lub członek rodziny pracownika jest chory, odniósł obrażenia lub jest ofiarą przemocy domowej lub przestępstwa na tle seksualnym lub m.in. potrzebuje opieki medycznej, leczenia, diagnostyki lub opieki profilaktycznej.	**Połowa należnych godzin PSL może być przeniesiona na kolejne 12-miesięczne okresy**, maksymalnie do 20 godzin. A w określonych przypadkach można przenieść do 40 godzin.

KRADZIEŻ WYNAGRODZENIA (WAGE THEFT)

ZAKAZ ODMOWY WYPŁATY WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZEŃ (MCC 6-105)

Kradzież wynagrodzenia (wage theft)	Pogwałcenie praw i kary
• **Kradzież wynagrodzenia (wage theft) oznacza odmowę wypłaty wynagrodzenia**, w tym płatnego urlopu lub innych należnych świadczeń • **Pracodawcy są zobowiązani do terminowej wypłaty wynagrodzenia pracownikom**	• Pracownicy mogą odzyskać **niezapłacone wynagrodzenie oraz otrzymać odszkodowanie** • **Podmioty naruszające przepisy mogą być zobowiązane do zapłaty kar lub można wytoczyć przeciwko nim powództwo cywilne**

HANDEL LUDŹMI

PRACOWNICY SĄ CHRONIENI NA MOCY PRAWA CHICAGO I STANU ILLINOIS

Jeśli jesteś (lub znana Ci osoba) zmuszany(-a) do angażowania się w jakieś działania lub zmuszany(-a) do pracy, albo nie możesz wyjechać, lub ktoś zatrzymuje Twoje wynagrodzenie, zabiera tobie paszport lub dowód, lub ktoś grozi Ci deportacją, jeśli nie będziesz pracować, to **zadzwoń na krajową infolinię ds. handlu ludźmi** 1-888-373-7888 lub **wyślij wiadomość "HELP"** pod numer 233733, aby uzyskać dostęp do bezpłatnej pomocy i usług.

Infolinia jest dostępna całą dobę w 160 językach i jest obsługiwana przez organizację pozarządową.

SKŁADANIE ZAŻALEŃ

Zadzwoń pod numer 311, skorzystaj z aplikacji CHI 311 lub złóż formularz zażalenia na stronie Chicago.gov/LaborStandards

BACP
Business Affairs and Consumer Protection

Więcej informacji, w tym wykaz zwolnionych pracowników, można uzyskać na stronie www.chicago.gov/laborstandards lub skontaktować się z Biurem Norm Pracy (Office of Labor Standards) pod adresem e-mail bacplaborstandards@cityofchicago.org lub pod numerem 312-744-2211.

Niniejsza informacja musi być umieszczona w widocznym miejscu w zakładzie pracy i przekazana wszystkim pracownikom objętym zarządzeniem wraz z pierwszą wypłatą. Zakaz podejmowania działań odwetowych. Informacja obowiązuje od dnia 1 lipca 2022 r. Ostatnia aktualizacja: 2022 r.