



สำนักงานมาตรฐานแรงงานชิคาโก



ประกาศวันและชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่เป็นธรรม

ต้องมีตารางการทำงานที่คาดการณ์ได้และจ่ายเงินสำหรับการ
เปลี่ยนแปลงตารางการทำงาน
(MCC 6-110)

นายจ้างต้องจัดเตรียมการประมาณการวันและชั่วโมงการทำงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร
ให้แก่พนักงานก่อนหรือระหว่างการจ้างงาน
นายจ้างต้องติดประกาศตารางการทำงานโดยแจ้ล่วงหน้าอย่างน้อย 14 วัน

เมื่อนายจ้างทำการเปลี่ยนแปลงตารางการทำงาน น้อยกว่า 14 วันก่อนเริ่มตารางการทำงาน	
ลดชั่วโมง	พนักงานจะต้องได้รับค่าจ้างเพิ่มเติม หนึ่งชั่วโมงสำหรับทุกกะที่ได้รับ ผลกระทบ
เพิ่มชั่วโมง	
เปลี่ยนแปลงกะโดยไม่ลดชั่วโมงการทำงาน	

เมื่อนายจ้างทำการเปลี่ยนแปลงกะ น้อยกว่า 24 ชั่วโมงก่อนเริ่มกะ	
ลดชั่วโมง	พนักงานจะต้องได้รับค่าจ้าง 50% สำหรับชั่วโมงการทำงานที่หายไป
เพิ่มชั่วโมง	
เปลี่ยนแปลงกะโดยไม่ลดชั่วโมงการทำงาน	

พนักงานอาจปฏิเสธชั่วโมงการทำงานที่เริ่มขึ้นในเวลาอย่างน้อย 10 ชั่วโมงหลังจากสิ้นสุดกะของวันก่อนหน้า
พนักงานจะต้องได้รับค่าจ้าง 1.25 เท่าของค่าจ้างตามปกติสำหรับกะใดๆ ที่เริ่มต้นในเวลาอย่างน้อย 10 ชั่วโมง
หลังจากสิ้นสุดกะของวันก่อนหน้า

ใครบ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยวันและชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ที่เป็นธรรม

พนักงานซึ่งทำงานส่วนใหญ่ในชิคาโก
ในอุตสาหกรรมที่ครอบคลุม และมี
รายได้ \$61,149.35 ต่อปี (เงินเดือน)
หรือ \$31.85 ต่อชั่วโมง (รายชั่วโมง)
หรือน้อยกว่า ซึ่งรวมถึงพนักงานชั่วคราว
ที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน 420 ชั่วโมง
ภายในระยะเวลา 18 เดือน

นายจ้างที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมเป็น
หลัก (บริการอาคาร การดูแลสุขภาพ โรงแรม การผลิต
ร้านอาหาร การค้าปลีก หรือบริการคลังสินค้า) ซึ่งมี
พนักงาน 100 คนขึ้นไป (250 คนสำหรับองค์กรไม่
แสวงหาผลกำไร) ซึ่งอย่างน้อย 50 คนในจำนวนนี้อยู่
ภายใต้กฎหมายนี้ ผู้รับสิทธิ์แฟรนไชส์ที่มีมากกว่า 3 แห่ง
อาจถือเป็นนายจ้าง



ยื่นร้องเรียน

โทร 311, ใช้แอป CHI 311 หรือยื่นแบบฟอร์มร้องเรียนที่
Chicago.gov/LaborStandards

ประกาศนี้จะต้องแสดงไว้ในที่ที่เห็นได้ชัดเจน ณ สถานที่จ้างงาน และมอบให้พร้อมกับเช็คเงินเดือนงวดแรกของพนักงานที่ได้รับการคุ้มครองแต่ละคน ห้ามทำการตอบโต้ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับในวันที่ 1 กรกฎาคม 2024 ปรับปรุงล่าสุดเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2024



สำนักงานมาตรฐานแรงงาน
2350 West Ogden Avenue, 2nd Floor
Chicago, Illinois 60608
Chicago.gov/LaborStandards

ติดต่อ:
bacplaborstandards@cityofchicago.org
(312) 744 - 2211

สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อค้นหาข้อมูลกฎหมายแรงงานแต่ละฉบับ:

