

घरेलु कामदार करार

परिभाषाहरू

- **लागू हुने शिकागो नगरपालिका कोड खण्ड**-शीर्षक 6, अध्याय 120, खण्ड 020 (6-120-020)
- **घरेलु कामदार**-भन्नाले त्यस्तो व्यक्ति सम्झनु पर्छ जसको प्राथमिक कर्तव्यहरूमा हाउसकीपिंग; घर सफाई; घर व्यवस्थापन; बाल हेरचाह र बाल निगरानी सहित नानी सेवाहरू; हेरचाह, व्यक्तिगत हेरचाह वा वृद्ध व्यक्ति वा बिरामी, चोटपटक वा अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूका लागि घर स्वास्थ्य सेवाहरू जसलाई आफ्नो हेरचाह गर्न मद्दत चाहिन्छ; लुगा धुने; खाना पकाउने; साथी सेवाहरू; घरका सदस्यहरूलाई कहिले लैजाने र ल्याउने; र घरका सदस्यहरू वा उनीहरूका पाहुनाहरूलाई निजी घर वा निवास वा कुनै अन्य स्थान जहाँ घरेलु काम गरिन्छ त्यहाँ वा वरिपरि अन्य घरेलू सेवाहरू समावेश छ
- **ज्याला**-भन्नाले कामदारको रोजगारीको कारणबाट हुने क्षतिपूर्ति सम्झनु पर्छ
- **कार्य तालिका**-भन्नाले कभर गरिएको कर्मचारीको सबै सिफ्टलाई जनाउँछ, जसमा प्रत्येक सिफ्टको लागि निश्चित सुरु र अन्त्य समय समावेश छ, एक क्यालेन्डर हप्ताको दौडान।

घरेलु कामदारहरूका लागि करार

घरेलु कामदारका सबै रोजगारदाताले घरेलु कामदारलाई लिखित करार उपलब्ध गराउनु पर्नेछ। करारमा घरेलु कामदारलाई दिइँदै आएको ज्याला र रोजगारदाता र घरेलु कामदारबीच सहमति भएको कार्य तालिका तोक्नु पर्दछ।

रोजगारदाताले घरेलु कामदारको अनुरोधमा घरेलु कामदारको प्राथमिक भाषामा घरेलु कामदारलाई लिखित करार उपलब्ध गराउनु पर्नेछ।

कुनै पनि घरेलु कामदार, स्थिति (कर्मचारी वा स्वतन्त्र ठेकेदार) को परवाह नगरी लिखित करार प्रदान गर्नु पर्दछ।

जुलाई 1, 2025 सम्म, एक घरेलु कामदारले प्रति घण्टा कम्तिमा \$16.60 (शहरको न्यूनतम ज्याला दर) कमाउनु पर्छ।

थप जानकारी र स्रोतहरूका लागि कृपया Chi.gov/Care मा जानुहोस्

कसलाई कभर गरिएको छ?

शिकागोको अध्यादेशले शिकागोको भौगोलिक सीमाभित्र काम गर्ने कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको आप्रवासन स्थिति वा उनीहरूको रोजगारदाताको स्थानको परवाह नगरी समावेश गर्दछ। तपाईंको गुनासो वा विशिष्ट स्थिति OLS को क्षेत्राधिकारभित्र पर्दैन भने, हामी तपाईंलाई सहायताका लागि उपयुक्त एजेन्सीमा पठाउनेछौं।

बदला बिरोधि

कुनै पनि रोजगारदाताले शिकागोको श्रम कानून अन्तर्गत कुनै पनि अधिकार प्रयोग गरेबापत प्रतिशोधमा कुनै पनि व्यक्तिविरुद्ध भेदभाव वा कुनै प्रतिकूल कारबाही गर्नु गैरकानूनी हो। यो कुनै कानूनको कुनै प्रावधान, वा यस अन्तर्गत जारी गरिएको नियमको बारेमा खुलासा गर्ने, रिपोर्ट गर्ने वा गवाही दिने जो कोहीलाई लागू हुन्छ।

हामी के गर्छौं

- उजुरीहरूका छानबिन
- श्रमिकहरूलाई आउटरिच र शिक्षा प्रदान गर्ने
- रोजगारदाताहरूलाई आउटरिच र शिक्षा प्रदान गर्ने
- स्रोतहरू र रेफरलहरू
- **सबै सेवाहरू नि:शुल्क छन्**

