

ค่าแรงขั้นต่ำ

ข้อบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโกกำหนดค่าแรงขั้นต่ำสำหรับพนักงานที่ทำงานภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของเมือง ค่าแรงขั้นต่ำจะเพิ่มขึ้นทุกปีในวันที่ 1 กรกฎาคมและจะมีการปรับตามอัตราเงินเฟ้อตั้งแต่ 15.00 ดอลลาร์ในเดือนกรกฎาคม 2022

\$ ดอลลาร์				
กำหนดค่าแรงขั้นต่ำในชิคาโก (MCC 6-105)				
วันที่มีผลบังคับใช้ 1 กรกฎาคม 2025	นายจ้างมาตรฐาน พนักงานตั้งแต่ 4 คนขึ้นไป	แรงงานเยาวชน	แรงงานได้รับทิป	
			นายจ้างมาตรฐาน	เยาวชน
ค่าแรงขั้นต่ำ	16.60 ดอลลาร์	16.50 ดอลลาร์	12.62 ดอลลาร์	12.54 ดอลลาร์
ค่าล่วงเวลาขั้นต่ำ	24.90 ดอลลาร์	24.75 ดอลลาร์	20.92 ดอลลาร์	20.79 ดอลลาร์
คนงานในรัฐทั้งหมดจะต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำอย่างน้อย 16.60 ดอลลาร์				
หากค่าจ้างที่ได้รับทิปบวกทิปไม่เท่ากับค่าแรงขั้นต่ำ นายจ้างจะต้องชดเชยส่วนต่าง				

เครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิปของชิคาโก

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2024 ชิคาโกจะเริ่มระยะ 5 ปีจากเครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิป เครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิปคือ 40% ของค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโกทั้งหมดจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2024 หากค่าจ้างที่ได้รับทิปบวกทิปไม่เท่ากับค่าแรงขั้นต่ำ นายจ้างจะต้องชดเชยส่วนต่าง

การเลิกใช้เครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิป

- เครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิปจะลดลงเหลือ 32% ของค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโกในวันที่ 1 กรกฎาคม 2024
- เครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิปจะลดลงเหลือ 24% ของค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโกในวันที่ 1 กรกฎาคม 2025
- เครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิปจะลดลงเหลือ 16% ของค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโกในวันที่ 1 กรกฎาคม 2026
- เครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิปจะลดลงเหลือ 8% ของค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโกในวันที่ 1 กรกฎาคม 2027
- ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2028 จะไม่มีเครดิตค่าจ้างที่ได้รับทิป พนักงานที่ได้รับทิปจะต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโกเต็มจำนวน

ใครได้รับความคุ้มครอง	การต่อต้านการตอบโต้	สิ่งที่เราทำ
ข้อบัญญัติของชิคาโกคุ้มครองพนักงานที่ทำงานภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของชิคาโก โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมืองหรือสถานที่ตั้งของนายจ้าง หากการร้องเรียนหรือสถานการณ์เฉพาะของคุณไม่อยู่ภายใต้เขตอำนาจศาลของ OLS เราจะแนะนำคุณให้ไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อขอความช่วยเหลือ	เป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะเลือกปฏิบัติหรือดำเนินการที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลใดๆ เพื่อตอบโต้การใช้สิทธิใดๆ ภายใต้กฎหมายแรงงานของชิคาโก ซึ่งใช้กับใครก็ตามที่เปิดเผย รายงาน หรือให้การเป็นพยานเกี่ยวกับบทบัญญัติใดๆ ของกฎหมายหรือกฎหมายที่ประกาศใช้ภายใต้กฎหมายนั้นๆ	• การสอบสวนเรื่องร้องเรียน • ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่คนงาน • ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่นายจ้าง • แหล่งข้อมูลและการอ้างอิง • บริการทั้งหมดฟรี



ค่าแรงขั้นต่ำ

คำจำกัดความ

- พนักงานที่ได้รับความคุ้มครอง- ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานอย่างน้อยสอง (2) ชั่วโมงให้กับนายจ้างในช่วงระยะเวลาสองสัปดาห์ใดๆ ก็ตาม ในขณะที่อยู่ในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของเมือง
- นายจ้าง- บุคคลใดก็ตามที่จ้างพนักงานอย่างน้อยหนึ่งคน

ประวัติค่าแรงขั้นต่ำของชิคาโก

ปี	นายจ้างรายใหญ่	นายจ้างรายย่อย	เยาวชน	นายจ้างรายใหญ่ที่ได้รับทิป	นายจ้างรายย่อยที่ได้รับทิป	เยาวชนได้รับทิป
2020	14 ดอลลาร์	13.50 ดอลลาร์	10 ดอลลาร์	8.40 ดอลลาร์	8.10 ดอลลาร์	6 ดอลลาร์
2021	15 ดอลลาร์	14.00 ดอลลาร์	11.00 ดอลลาร์	9 ดอลลาร์	8.40 ดอลลาร์	6.60 ดอลลาร์
2022	15.40 ดอลลาร์	14.50 ดอลลาร์	12.00 ดอลลาร์	9.24 ดอลลาร์	8.70 ดอลลาร์	7.20 ดอลลาร์
2023	15.80 ดอลลาร์	15.00 ดอลลาร์	13.50 ดอลลาร์	9.48 ดอลลาร์	9.00 ดอลลาร์	8.10 ดอลลาร์
ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2024 เป็นต้นไป จะไม่มีความแตกต่างระหว่างนายจ้างรายใหญ่และรายย่อยอีกต่อไป						
2024	16.20 ดอลลาร์	ไม่มี	15.00 ดอลลาร์	11.02 ดอลลาร์	ไม่มี	10.20 ดอลลาร์

