



# CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)



## निष्पक्ष कार्यसप्ताह सूचना

अनुमानित शेड्यूल और शेड्यूल में बदलाव के लिए भुगतान की आवश्यकता होती है  
(MCC 6-110)

नियोक्ताओं को श्रमिकों को काम के दिनों और घंटों का लिखित अनुमान प्रदान करना होगा रोजगार से पहले या रोजगार पर

नियोक्ताओं को कार्य अनुसूचियां पोस्ट करनी होंगी कम से कम 14 दिन के नोटिस के साथ

जब नियोक्ता कार्य अनुसूची में परिवर्तन करते हैं कार्य अनुसूची प्रारंभ होने में 14 दिन से कम समय	
घंटे घटाता है	श्रमिकों को प्रत्येक प्रभावित शिफ्ट के लिए एक घंटे का अतिरिक्त वेतन मिलना चाहिए
घंटे जोड़ता है	
घंटों की हानि के बिना बदलाव शिफ्ट	

जब नियोक्ता किसी शिफ्ट में बदलाव करते हैं शिफ्ट शुरू होने से 24 घंटे से भी कम समय पहले	
घंटे घटाता है	श्रमिकों को बर्बाद हुए घंटों के लिए उनके वेतन का 50% मिलना चाहिए
घंटे जोड़ता है	
घंटों की हानि के बिना बदलाव शिफ्ट	

कर्मचारी घंटों में गिरावट कर सकते हैं जो पिछले दिन की शिफ्ट खत्म होने के 10 घंटे से भी कम समय बाद होता है  
श्रमिकों को नियमित वेतन का 1.25 गुना भुगतान किया जाना चाहिए किसी भी शिफ्ट के लिए जो पिछले दिन की शिफ्ट खत्म होने के 10 घंटे से कम समय बाद शुरू होती है

## निष्पक्ष कार्य सप्ताह अध्यादेश के अंतर्गत कौन आता है?

कर्मचारी जो अधिकांश समय Chicago में एक कवर किए गए उद्योग में काम करते हैं और \$62,561.90 प्रति वर्ष (वेतन) या \$32.60 प्रति घंटा (प्रति घंटा) या उससे कम कमाते हैं। इसमें 18 महीने की अवधि के भीतर 420 घंटों के लिए असाइनमेंट पर अस्थायी कर्मचारी शामिल हैं।

नियोक्ताओं मुख्य रूप से एक कवर किए गए उद्योग (भवन सेवाएं, स्वास्थ्य देखभाल, होटल, विनिर्माण, रेस्तरां, खुदरा, या गोदाम सेवाएँ) में लगे हुए हैं जो 100 या अधिक कर्मचारियों (250 गैर-लाभ के लिए) को रोजगार देते हैं, जिनमें से कम से कम 50 अध्यादेश के अंतर्गत आते हैं। 3 से अधिक स्थानों वाली फ्रेंचाइजी नियोक्ता हो सकती हैं।



## एक शिकायत दर्ज करें

311 पर कॉल करें, CHI 311 ऐप का उपयोग करें, या यहां शिकायत प्रपत्र दर्ज करें  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

यह नोटिस रोजगार के स्थान पर एक विशिष्ट स्थान पर प्रदर्शित किया जाना चाहिए और प्रत्येक कवर किए गए कर्मचारी के पहले वेतन के साथ प्रदान किया जाना चाहिए। प्रतिशोध निषिद्ध है। नोटिस 1 जुलाई, 2025 से प्रभावी। अंतिम अद्यतन 31 मई, 2025 को किया गया था।



Office of Labor Standards  
2350 West Ogden Avenue, 2<sup>nd</sup> Floor  
Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

संपर्क

[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
(312) 744 - 2211

प्रत्येक श्रम कानून की जानकारी पाने के लिए  
QR कोड को स्कैन करें:

