



공정 근무 시간 관련 통지

예측 가능한 근무 일정을 제공하고 근무 일정 변경 시 보상
(MCC 6-110)

고용주는 고용 전이나 고용 시에 **피고용자에게 예상 근무일과 근무 시간을 서면으로 제공해야 합니다.**

고용주는 최소 14일 전에 근무 일정을 게시해야 합니다.

근무 일정 시작까지 14일이 남지 않은 시점에서 고용주가 근무 일정을 변경하는 경우	
근무 시간 단축	근무자는 영향을 받은 모든 시프트에 대해 추가 한 시간의 시급을 받아야 합니다.
근무 시간 연장	
시간 단축 없는 시프트 변경	

시프트 시작까지 24시간 남지 않은 시점에서 고용주가 시프트를 변경한 경우	
근무 시간 단축	근무자는 단축된 시간에 대한 시급의 50%를 받아야 합니다.
근무 시간 연장	근무자는 영향을 받은 모든 시프트에 대해 추가 한 시간의 시급을 받아야 합니다.
시간 단축 없는 시프트 변경	

근무자는 전날 시프트가 종료된 후 10시간 안에 시작되는 **시프트를 거절할 수 있습니다.**

근무자는 전날 시프트가 종료된 후 10시간 안에 시작되는 모든 시프트에 대해 **기본급의 1.25배를 받아야 합니다.**

공정 근무 시간의 보장 대상은 누구인가요?

피고용자 중 시카고 내의 보장 업계에서 대부분의 시간 동안 근무하며 수입이 연 \$62,561.90(연봉)이거나 시간당 \$32.60(시급) 이하인 피고용자. 여기에는 18개월 동안 420시간의 근무 일정을 받은 임시직원도 포함됩니다.

고용주 중 100명 이상의 직원을 고용하고(비영리인 경우 250명) 그중 50명 이상이 법령의 보장을 받고 있는 보장 업계(건축 서비스, 의료 서비스, 호텔, 제조, 레스토랑, 소매 또는 창고 서비스)에 주로 종사하는 고용주. 지점이 3개 이상 있는 프랜차이즈도 고용주로 간주될 수 있습니다.



항의 제출

311번으로 전화하거나 CHI 311 앱을 사용하거나,
[Chicago.gov/LaborStandards](https://chicago.gov/LaborStandards)에 항의 양식을 제출하세요.

본 고지는 사업장 내 눈에 잘 띄는 곳에 게시하고 해당 직원의 첫 급여와 함께 제공해야 합니다. 보복은 금지됩니다. 본 고지는 2025년 7월 1일에 발효됩니다. 2025년 5월 31일에 최종 업데이트되었습니다..

