



CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

\$

न्यूनतम वेतन

CHICAGO में न्यूनतम वेतन निर्धारित किया गया है (MCC 6-105)

1 जुलाई, 2025, प्रभावी तिथि	मानक नियोक्ता 4 या इससे अधिक कर्मचारी	युवा कार्यकर्ता	टिप पाने वाले श्रमिक	
			मानक नियोक्ता	युवा
न्यूनतम वेतन	\$16.60	\$16.50	\$12.62	\$12.54
ओवरटाइम के लिए न्यूनतम वेतन	\$24.90	\$24.75	\$20.92	\$20.79

सभी घरेलू कामगारों को कम से कम \$16.60 न्यूनतम वेतन मिलना चाहिए।

अगर टिप वेतन और टिप्स न्यूनतम वेतन के बराबर नहीं हैं, तो नियोक्ता को अंतर का भुगतान करना होगा।



वेतन की चोरी

वेतन और लाभ की चोरी को रोकता है (MCC 6-100)

वेतन की चोरी	उल्लंघन और जुर्माना
- मजदूरी की चोरी का अर्थ है मजदूरी का भुगतान न करना, जिसमें सवैतनिक अवकाश या अन्य सशुल्क लाभ शामिल हैं - नियोक्ताओं को श्रमिकों को समय पर भुगतान करना होगा	- श्रमिक पुनः प्राप्त कर सकते हैं अवैतनिक वेतन और हर्जाना - उल्लंघन करने वालों पर जुर्माना या नागरिक कार्रवाई हो सकती है



मानव तस्करी

श्रमिकों को CHICAGO और ILLINOIS कानून के तहत सुरक्षा प्रदान की जाती है

अगर आपको या आपके किसी जानने वाले को किसी गतिविधि में शामिल होने के लिए मजबूर किया जा रहा है या काम करने के लिए मजबूर किया जा रहा है, नहीं छोड़ सकते हैं, उनका वेतन ले लिया गया है, उनका पासपोर्ट या ID छीन लिया गया है, या काम न करने पर निर्वासन की धमकी दी जा रही है, राष्ट्रीय मानव तस्करी हॉटलाइन (National Human Trafficking Hotline) पर कॉल करें 1-888-373-7888 या टेक्स्ट "मदद" निःशुल्क सहायता और सेवाओं तक पहुँचने के लिए 233733 पर कॉल करें।

160 भाषाओं में हर समय उपलब्ध है और एक गैर-सरकारी संगठन द्वारा संचालित है।



एक शिकायत दर्ज करें

311 पर कॉल करें, CHI 311 ऐप का उपयोग करें, या [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards) पर शिकायत प्रपत्र दर्ज करें।



अतिरिक्त संसाधन और संपर्क जानकारी

[Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)

अतिरिक्त मार्गदर्शन और संसाधन उपरोक्त सूचीबद्ध वेबसाइट पर उपलब्ध हैं। आप FAQ (अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न) फ़ॉर्म और सभी Chicago श्रम कानूनों के लिए लागू प्रख्यापित नियम और विनियम पा सकते हैं।

OLS का पता	OLS का ई-मेल और फोन नंबर	वेबिनार संबंधी रिकॉर्डिंग
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 2 nd Floor Chicago, Illinois 60608	आप यहां OLS तक पहुंच सकते हैं: bacplaborstandards@cityofchicago.org या 312-744-2211	OLS नियमित रूप से Chicago के श्रम कानूनों पर शैक्षिक वेबिनार आयोजित करता है, उन वेबिनार की रिकॉर्डिंग यहां देखी जा सकती है: https://www.youtube.com/chicagobacp



यह नोटिस रोज़गार के स्थान पर एक विशिष्ट स्थान पर प्रदर्शित किया जाना चाहिए और प्रत्येक कवर किए गए कर्मचारी के पहले वेतन के साथ प्रदान किया जाना चाहिए। प्रतिशोध निषिद्ध है। नोटिस 1 जुलाई, 2025 से प्रभावी। अंतिम अद्यतन 31 मई, 2025 को किया गया था। प्रत्येक श्रम कानून की जानकारी पाने के लिए QR कोड को स्कैन करें:





CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)



स्वैतनिक अवकाश

किसी भी कारण से उपयोग के लिए स्वैतनिक अवकाश की आवश्यकता होती है (MCC 6-130)

नियोक्ता को उन कर्मचारियों को प्रदान करना होगा जो किसी भी 120-दिन की अवधि के भीतर कम से कम 80 घंटे काम करते हैं, उन्हें कर्मचारी की पसंद के अनुसार किसी भी कारण से स्वैतनिक अवकाश (Paid Leave, PL) का उपयोग करने की क्षमता प्रदान करनी चाहिए।

स्वैतनिक अवकाश	छुट्टी का उपयोग करना	ऊपर ले जाना
PL प्रत्येक 35 घंटे काम करने पर 1 घंटे पीएल की दर से अर्जित होता है (12 महीने की अवधि में 40 घंटे तक)	कर्मचारियों को रोजगार शुरू होने के 90वें दिन से पहले अर्जित पीएल का उपयोग करने की अनुमति दी जानी चाहिए	12-महीने की अवधि के बीच 16 पीएल घंटे तक ले जाया जा सकता है (अगर PL फ्रंटलोड नहीं है)



बीमार और सुरक्षित छुट्टी का भुगतान किया गया

चिकित्सा या सुरक्षा कारणों से स्वैतनिक अवकाश की आवश्यकता है (MCC 6-130)

नियोक्ता को उन कर्मचारियों को प्रदान करना होगा जो किसी भी 120-दिन की अवधि के भीतर कम से कम 80 घंटे काम करते हैं, उन्हें कर्मचारियों और उनके परिवार के सदस्यों दोनों के लिए चिकित्सा और सुरक्षा कारणों से बीमारी के लिए स्वैतनिक अवकाश (Paid Sick Leave, PSL) का उपयोग करने की क्षमता प्रदान करनी होगी।

स्वैतनिक अवकाश	छुट्टी का उपयोग करना	ऊपर ले जाना
PSL प्रत्येक 35 घंटे काम करने पर 1 घंटे पीएसएल की दर से अर्जित होता है (12 महीने की अवधि में 40 घंटे तक)	कर्मचारियों को रोजगार शुरू होने के 30वें दिन से पहले अर्जित PSL का उपयोग करने की अनुमति दी जानी चाहिए	12-महीने की अवधि के बीच 80 PSL घंटे तक चलाया जा सकता है



नियोक्ता संबंधी नीतियां

नियोक्ताओं को स्वैतनिक समय-अवकाश संबंधी नीतियां प्रदान करनी होंगी (MCC 6-130)

नीतियां	रोजगार समाप्ति पर PL का भुगतान
पेड टाइम ऑफ पॉलिसी की स्थापना, नियोक्ता को कर्मचारियों के साथ पेड टाइम ऑफ पॉलिसी को साझा करना होगा; स्वैतनिक अवकाश को उचित रूप से अस्वीकार किया जा सकता है; न्यूनतम उपयोग वृद्धि PL के लिए 4 घंटे और PSL के लिए 2 घंटे से अधिक नहीं हो सकती	- छोटे नियोक्ताओं (1-50 कर्मचारी) को छूट है - मध्यम नियोक्ता (51-100 कर्मचारी) और बड़े नियोक्ताओं (101+ कर्मचारी) को 56 घंटे तक भुगतान करना होगा



एक शिकायत दर्ज करें

311 पर कॉल करें, CH 311 ऐप का उपयोग करें, या [Chicago.gov/LaborStandards](https://chicago.gov/LaborStandards) पर शिकायत प्रपत्र दर्ज करें।



अतिरिक्त संसाधन और संपर्क जानकारी

[Chicago.gov/LaborStandards](https://chicago.gov/LaborStandards)

अतिरिक्त मार्गदर्शन और संसाधन उपरोक्त सूचीबद्ध वेबसाइट पर उपलब्ध हैं। आप FAQ (अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न) फॉर्म और सभी Chicago श्रम कानूनों के लिए लागू प्रख्यापित नियम और विनियम पा सकते हैं।

OLS का पता	OLS का ई-मेल और फोन नंबर	वेबिनार संबंधी रिकॉर्डिंग
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 2 nd Floor Chicago, Illinois 60608	आप यहां OLS तक पहुंच सकते हैं: bacplaborstandards@cityofchicago.org या 312-744-2211	OLS नियमित रूप से Chicago के श्रम कानूनों पर शैक्षिक वेबिनार आयोजित करता है, उन वेबिनार की रिकॉर्डिंग यहां देखी जा सकती है YouTube.com/ChicagoBACP

