



УПРАВЛІННЯ З ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ МІСТА ЧИКАГО



МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

ЗГІДНО З РОЗДІЛОМ 6-105 МУНІЦИПАЛЬНОГО КОДЕКСУ М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC),
УСТАНОВЛЕНО МІНІМАЛЬНУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ В М. ЧИКАГО

Дата набрання чинності: 1 липня 2025 р.	Стандартний роботодавець понад 4 працівники	Молоді працівники	Працівник сфери обслуговування	
			Стандартний роботодавець	Молодь
Мін. зарплата	16,60 \$	16,50 \$	12,62 \$	12,54 \$
Мін. зарплата за понаднормову роботу	24,90 \$	24,75 \$	20,92 \$	20,79 \$

Усі працівники домогосподарств повинні отримувати мінімальну заробітну плату не менше як 16,60 \$.

Якщо заробітна плата працівника сфери обслуговування й чайові не дорівнюють мінімальній зарплаті, роботодавець повинен доплатити різницю.



РОЗКРАДАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ЗГІДНО З РОЗДІЛОМ 6-100 МУНІЦИПАЛЬНОГО КОДЕКСУ М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC), КРАДІЖКА
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗАБОРОНЕНА

Розкрадання заробітної плати	Порушення й штрафи
- Розкрадання заробітної плати означає не виплату зарплати, зокрема оплачуваної відпустки або інших оплачуваних пільг. - Роботодавці повинні вчасно виплачувати зарплату.	- Працівники можуть отримувати відшкодування не виплаченої зарплати й понесених збитків. - Порушення можуть призвести до нарахування штрафів або цивільних позовів.



Торгівля людьми

ПРАЦІВНИКИ ЗАХИЩЕНІ ЗАКОНОМ МІСТА ЧИКАГО Й ШТАТУ ІЛЛІНОЙС

Якщо ви або ваші знайомі змушені долучатися до якоїсь діяльності або працювати, не можете звільнитися, вашу зарплату, паспорт або ідентифікаційну картку забирають чи вам погрожують депортацією у випадку відмови від роботи, **телефонуйте на гарячу лінію Державного центру допомоги жертвам торгівлі людьми (National Human Trafficking Hotline) на номер 1-888-737-7888 або надсилайте повідомлення з текстом НЕЛР (ДОПОМОЖІТЬ) на номер 233733, щоб отримати безкоштовну допомогу й послуги.** Доступно цілодобово на 160 мовах і керується неурядовою організацією.



ПОДАННЯ СКАРГИ

Скаргу можна подати телефоном (номер: 311), у додатку CHI 311 або на сайті [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards).



ДОДАТКОВІ РЕСУРСИ Й КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

[Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)

Додаткові вказівки й ресурси доступні на згаданому вище вебсайті. Ви можете знайти форми з поширеними запитаннями (Frequently Asked Question, FAQ), чинні рішення й положення щодо всіх законів про працю м. Чикаго.

Контакти Управління з трудоих стандартів	Ел. пошта й номер телефону Управління з трудоих стандартів	Записи вебінарів
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 2 nd Floor Chicago, Illinois 60608	До Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS) можна звернутися за адресою bacplaborstandards@cityofchicago.org або за номером 312-744-2211	OLS регулярно проводить освітні вебіари щодо трудового законодавства м. Чикаго; записи цих вебінарів можна знайти за посиланням https://www.youtube.com/chicagobacp





УПРАВЛІННЯ З ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ МІСТА ЧИКАГО



ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА

ЗГІДНО З РОЗДІЛОМ 6-130 МУНІЦИПАЛЬНОГО КОДЕКСУ М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC), ПРАЦІВНИК МОЖЕ БРАТИ ОПЛАЧУВАНУ ВІДПУСТКУ З БУДЬ-ЯКОЇ ПРИЧИНИ.

Роботодавці повинні надавати працівникам, які працюють щонайменше 80 годин протягом будь-якого 120-денного періоду, можливість використати оплачувану відпустку (Paid Leave, PL) з будь-якої причини на вибір працівника.

Оплачувана відпустка	Використана відпустка	Перенесена відпустка
PL визначається таким чином: 1 година PL за кожні 35 годин роботи (до 40 годин за 12-місячний період)	Роботодавець повинен дозволити працівникам скористатися накопиченою PL не пізніше, ніж на 90-й день після початку роботи	Між періодами у 12 місяців можна переносити до 16 годин PL (якщо PL не взято наперед)

+ ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА ЧЕРЕЗ ХВОРОБУ Й ВІДПУСТКА З МІРКУВАНЬ БЕЗПЕКИ

ЗГІДНО З РОЗДІЛОМ 6-130 МУНІЦИПАЛЬНОГО КОДЕКСУ М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC), ПРАЦІВНИК МОЖЕ БРАТИ ОПЛАЧУВАНУ ВІДПУСТКУ З МЕДИЧНИХ ПРИЧИН АБО МІРКУВАНЬ БЕЗПЕКИ.

Роботодавці повинні надавати працівникам, які працюють щонайменше 80 годин протягом будь-якого 120-денного періоду, можливість використати оплачувану відпустку через хворобу (Paid Sick Leave, PSL) з медичних причин або міркувань безпеки для самих себе або членів родини.

Оплачувана відпустка	Використана відпустка	Перенесена відпустка
PSL визначається таким чином: 1 година PSL за кожні 35 годин роботи (до 40 годин за 12-місячний період)	Роботодавець повинен дозволити працівникам скористатися накопиченою PSL не пізніше, ніж на 30-й день після початку роботи	Між періодами у 12 місяців можна переносити до 80 годин PSL



ПОЛІТИКА РОБОТОДАВЦЯ

ЗГІДНО З РОЗДІЛОМ 6-130 МУНІЦИПАЛЬНОГО КОДЕКСУ М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC), РОБОТОДАВЦІ ПОВИННІ ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ ПОЛІТИКУ НАДАННЯ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК.

Політика	Виплата PL під час припинення трудових відносин
Установлення політики надання оплачуваних відпусток: роботодавець повинен ознайомити працівників із політикою надання оплачуваних відпусток; роботодавець може обґрунтовано відмовити працівнику в наданні оплачуваної відпустки; мінімальна тривалість відпустки не може перевищувати 4 години PL і 2 години PSL	- Не поширюється на роботодавців малого бізнесу (1–50 працівників) - Роботодавці середнього бізнесу (51–100 працівників) і Роботодавці великого бізнесу (понад 101 працівник) повинні оплачувати до 56 годин



ПОДАННЯ СКАРГИ

Скаргу можна подати телефоном (номер: 311), у додатку CHI 311 або на сайті [Chicago.gov/LaborStandards](https://chicago.gov/LaborStandards).



ДОДАТКОВІ РЕСУРСИ Й КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

[Chicago.gov/LaborStandards](https://chicago.gov/LaborStandards)

Додаткові вказівки й ресурси доступні на згаданому вище вебсайті. Ви можете знайти форми з поширеними запитаннями (Frequently Asked Question, FAQ), чинні рішення й положення щодо всіх законів про працю м. Чикаго.

Контакти Управління з трудових стандартів	Ел. пошта й номер телефону Управління з трудових стандартів	Записи вебінарів
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 2 nd Floor Chicago, Illinois 60608	До OLS можна звернутися за адресою bacplaborstandards@cityofchicago.org або за номером 312-744-2211	OLS регулярно проводить освітні вебіари щодо трудового законодавства м. Чикаго; записи цих вебінарів можна знайти за посиланням YouTube.com/ChicagoBACP

