

# CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

## घरेलू कामगार संबंधी अनुबंध

### परिभाषाएं

- **लागू Chicago नगरपालिका कोड अनुभाग-** शीर्षक 6, अध्याय 120, धारा 020 (6-120-020)
- **घरेलू कामगार-** इसका मतलब एक ऐसा व्यक्ति है जिसके प्राथमिक कर्तव्यों में गृह व्यवस्था शामिल है; घर की सफाई; गृह प्रबंधन; बच्चों की देखभाल और बच्चे की निगरानी सहित नैनी सेवाएं; बुजुर्ग लोगों या बीमारियों, चोटों या विकलांग लोगों के लिए देखभाल, व्यक्तिगत देखभाल या घरेलू स्वास्थ्य सेवाएं, जिन्हें स्वयं की देखभाल में सहायता की आवश्यकता होती है; लॉन्ड्रिंग; खाना बनाना; सहयोगी सेवाएं; गाड़ी चलाना; और किसी निजी घर या निवास में या उसके आस-पास, या किसी अन्य स्थान पर जहां घरेलू काम किया जाता है, घरों के सदस्यों या उनके मेहमानों के लिए अन्य घरेलू सेवाएं
- **वेतन-** इसका अर्थ रोजगार के तौर पर श्रमिक को देय मुआवज़ा है
- **कार्यसूची-** इसका अर्थ है एक कैलेंडर सप्ताह के दौरान, हर शिफ्ट के लिए खास प्रारंभ और समाप्ति समय सहित, कवर किए गए कर्मचारी की सभी शिफ्ट।

### घरेलू कामगारों के लिए अनुबंध

घरेलू कामगारों के सभी नियोक्ता, घरेलू कामगारों को एक लिखित अनुबंध प्रदान करेंगे। अनुबंध में घरेलू कामगार को दी जाने वाली मजदूरी और नियोक्ता के साथ-साथ घरेलू कामगार के बीच सहमत कार्य अनुसूची का उल्लेख होना चाहिए।

घरेलू कामगार के अनुरोध पर, नियोक्ता घरेलू कामगार को उसकी प्राथमिक भाषा में लिखित अनुबंध प्रदान करेगा।

किसी भी घरेलू कामगार को, चाहे उसकी स्थिति कुछ भी हो (कर्मचारी या स्वतंत्र ठेकेदार) को एक लिखित अनुबंध प्रदान किया जाना चाहिए।

1 जुलाई, 2025 तक, एक घरेलू कामगार को कम से कम \$16.60 प्रति घंटा (शहर की न्यूनतम मजदूरी दर) कमाना होगा।

कृपया अतिरिक्त जानकारी और संसाधनों के लिए [Chi.gov/Care](http://Chi.gov/Care) पर जाएं

#### कैसे कवर किया गया है?

Chicago के अध्यादेश Chicago की भौगोलिक सीमाओं के भीतर काम करने वाले कर्मचारियों को कवर करते हैं, भले ही उनकी आव्रजन स्थिति या उनके नियोक्ता का स्थान कुछ भी हो। अगर आपकी शिकायत या विशिष्ट स्थिति OLS के अधिकार क्षेत्र में नहीं आती है, तो हम आपको सहायता के लिए उपयुक्त एजेंसी के पास भेजेंगे।

#### प्रतिशोध विरोधी

Chicago के श्रम कानूनों के तहत किसी भी अधिकार का प्रयोग करने के प्रतिशोध में किसी भी नियोक्ता के लिए किसी भी व्यक्ति के खिलाफ भेदभाव करना या कोई प्रतिकूल कार्यवाई करना गैरकानूनी है। यह कानून के किसी प्रावधान, या उसके तहत प्रख्यापित नियम के बारे में खुलासा करने, रिपोर्ट करने या गवाही देने वाले किसी भी व्यक्ति पर लागू होता है।

#### हम क्या करते हैं

- शिकायतों की जांच
- श्रमिकों को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना
- नियोक्ताओं को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना
- संसाधन और रेफरल
- **सभी सेवाएं नि:शुल्क हैं**

