

UMOWA Z PRACOWNIKIEM DOMOWYM

DEFINICJE

- **WŁAŚCIWY ARTYKUŁ KODEKSU MIEJSKIEGO MIASTA CHICAGO** – tytuł 6, rozdział 120, art. 020 (6-120-020)
- **PRACOWNIK DOMOWY** – oznacza osobę, do której podstawowych obowiązków należy prowadzenie domu; sprzątanie domu; zarządzanie domem; usługi niani, w tym opieka nad dziećmi i monitorowanie dziecka; usługi opiekuńcze, pielęgnacyjne lub domowe dla osób starszych bądź osób z chorobami, urazami lub niepełnosprawnością, które wymagają pomocy w zakresie opieki; pranie; gotowanie; dotrzymywanie towarzystwa; przewożenie oraz inne usługi w gospodarstwie domowym na rzecz członków gospodarstw domowych lub ich gości w prywatnym domu lub miejscu zamieszkania bądź w pobliżu albo w jakimkolwiek innym miejscu, w którym wykonywana jest praca domowa
- **PŁACA** – oznacza wynagrodzenie należne dla pracownika z tytułu zatrudnienia
- **HARMONOGRAM PRACY** – oznacza wszystkie zmiany pracownika objętego umową, w tym konkretne godziny rozpoczęcia i zakończenia każdej zmiany, w ujęciu tygodnia kalendarzowego.

UMOWY DLA PRACOWNIKÓW DOMOWYCH

Każdy pracodawca pracownika domowego jest zobowiązany do zawarcia pisemnej umowy z pracownikiem domowym. Umowa powinna określać płacę pracownika domowego oraz harmonogram pracy uzgodniony pomiędzy pracodawcą a pracownikiem domowym.

Na żądanie pracownika domowego pracodawca dostarczy pracownikowi domowemu pisemną umowę w podstawowym języku pracownika domowego.

Każdy pracownik domowy, niezależnie od statusu (zatrudnienie lub niezależne wykonawstwo), musi otrzymać pisemną umowę.

Od 1 lipca 2025 r. pracownik domowy musi zarabiać co najmniej 16,60 USD na godzinę (stawka minimalnego wynagrodzenia obowiązująca w mieście).

Dodatkowe informacje i materiały są dostępne na stronie Chi.gov/Care.

KTO PODLEGA TYM REGULACJOM?

Rozporządzenia Chicago obejmują osoby pracujące w granicach geograficznych Chicago, niezależnie od ich statusu imigracyjnego lub lokalizacji ich pracodawcy. Jeżeli Pana/Pani zażalenie lub sytuacja nie podlega pod jurysdykcję OLS, skierujemy Pana/Panią do właściwej agencji w celu uzyskania pomocy.

ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Prawo pracy miasta Chicago zabrania dyskryminacji lub podejmowania jakichkolwiek negatywnych działań wobec jakiejkolwiek osoby w odwecie za korzystanie z jakiegokolwiek prawa. Dotyczy to każdej osoby ujawniającej informacje, dokonującej zgłoszenia lub składającej zeznania na temat jakiegokolwiek przepisu prawa lub zasady ogłoszonej na jego podstawie.

CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

- Rozpatrywanie skarg
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracowników
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracodawców
- Zasoby i polecenia
- **Wszystkie usługi są bezpłatne**

