



УПРАВЛІННЯ З ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ МІСТА ЧИКАГО

ДОГОВІР ІЗ ПРАЦІВНИКАМИ ДОМОГОСПОДАРСТВ

ВИЗНАЧЕННЯ

- **ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ МУНІЦИПАЛЬНИЙ КОДЕКС М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC):** розділ 6, глава 120, стаття 020 (6-120-020).
- **ПРАЦІВНИК ДОМОГОСПОДАРСТВА** – це особа, до чиїх основних обов'язків належить ведення домогосподарства й догляд за ним; прибирання будинку; послуги няні, зокрема догляд і нагляд за дитиною; послуги з догляду, здійснення особистої гігієни й забезпечення медичного обслуговування для осіб похилого віку або осіб із захворюваннями, травмами чи інвалідністю, які потребують відповідної допомоги; прання; приготування їжі; послуги супроводу; водіння автомобіля й надання інших побутових послуг членам родини або їхнім гостям у приватному будинку, на місці їхнього проживання чи біля них або в будь-якому іншому місці, де виконується домашня робота.
- **ЗАРОБІТНА ПЛАТА** – це компенсація працівнику за виконану роботу.
- **ГРАФІК РОБОТИ** – це всі зміни застрахованого працівника, зокрема конкретний час початку й закінчення кожної зміни протягом календарного тижня.

ДОГОВОРИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ДОМОГОСПОДАРСТВ

Усі роботодавці повинні надати працівникам свого домогосподарства письмовий договір. У ньому повинна бути зазначена заробітна плата, яка виплачується працівнику домогосподарства, і графік роботи, узгоджений обома сторонами.

Роботодавець має надати працівнику домогосподарства письмовий договір його рідною мовою на вимогу такого працівника.

Письмовий договір необхідно надавати всім працівникам домогосподарства, незалежно від їхнього статусу (працівник чи незалежний підрядник).

Станом на 1 липня 2025 року працівник домогосподарства повинен отримувати принаймні 16,60 \$ на годину (розмір мінімальної заробітної плати в місті).

Щоб отримати додаткову інформацію і ресурси, відвідайте сторінку [Chi.gov/Care](https://chi.gov/Care).

КОМУ НАДАЄТЬСЯ ПОКРИТТЯ

Постанови адміністрації м. Чикаго поширюються на робітників, які працюють у географічних межах зазначеного вище міста, незалежно від їхнього імміграційного статусу або місцезнаходження їхнього роботодавця. Якщо ваша скарга або конкретна ситуація не підлягає юрисдикції Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS), ми направимо вас до відповідної установи, де ви зможете отримати допомогу.

БОРІТЬБА З РЕПРЕСИВНИМИ ЗАХОДАМИ

Роботодавець не має права дискримінувати особу або вживати проти неї несприятливі дії у відповідь на використання такою особою будь-якого права, передбаченого трудовим законодавством м. Чикаго. Це стосується всіх, хто розкриває будь-яке положення закону або правило, прийняте відповідно до цього закону, повідомляє або свідчить про них.

ЩО МИ РОБИМО

- Розглядаємо скарги
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з працівниками
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з роботодавцями
- Забезпечуємо ресурсами й направляємо до інших установ
- **Усі послуги надаються безкоштовно**

