

公平工作周

公平工作周赋予劳动者哪些权利



1. 初步估计：在开始工作之前或之时，对工作天数和工作小时数进行初步估计



4. 可预测性薪酬：未安排或取消的工作可获得的可预测性薪酬



7. 获得补偿工资的权利：如果班次在前日班次结束后 10 小时内开始，则可获得 1.25 倍的工资



2. 时间表变更：劳动者必须提前 14 天收到工作时间表



5. 不到 24 小时前取消：对于在班次开始前不到 24 小时取消的任何工作时间，可获得 50% 的工资



3. 拒绝权：有权拒绝提前不到 14 天安排的非计划工作时间



6. 休息权：有权拒绝在前日班次结束后 10 小时内安排的工作时间

涵盖哪些人群？

芝加哥市的条例适用于在芝加哥市地理范围内工作的雇员，无论其移民身份或雇主所在地如何。如果您的投诉或具体情况不属于 OLS 的管辖范围，我们会将您转介给适当的援助机构。

反报复

任何雇主因任何个人行使芝加哥劳动法赋予的任何权利而对该个人进行歧视或采取任何不利行动以进行报复，均属违法行为。这适用于根据任何法律条款或据此颁布的规则进行披露、报告或作证的任何人。

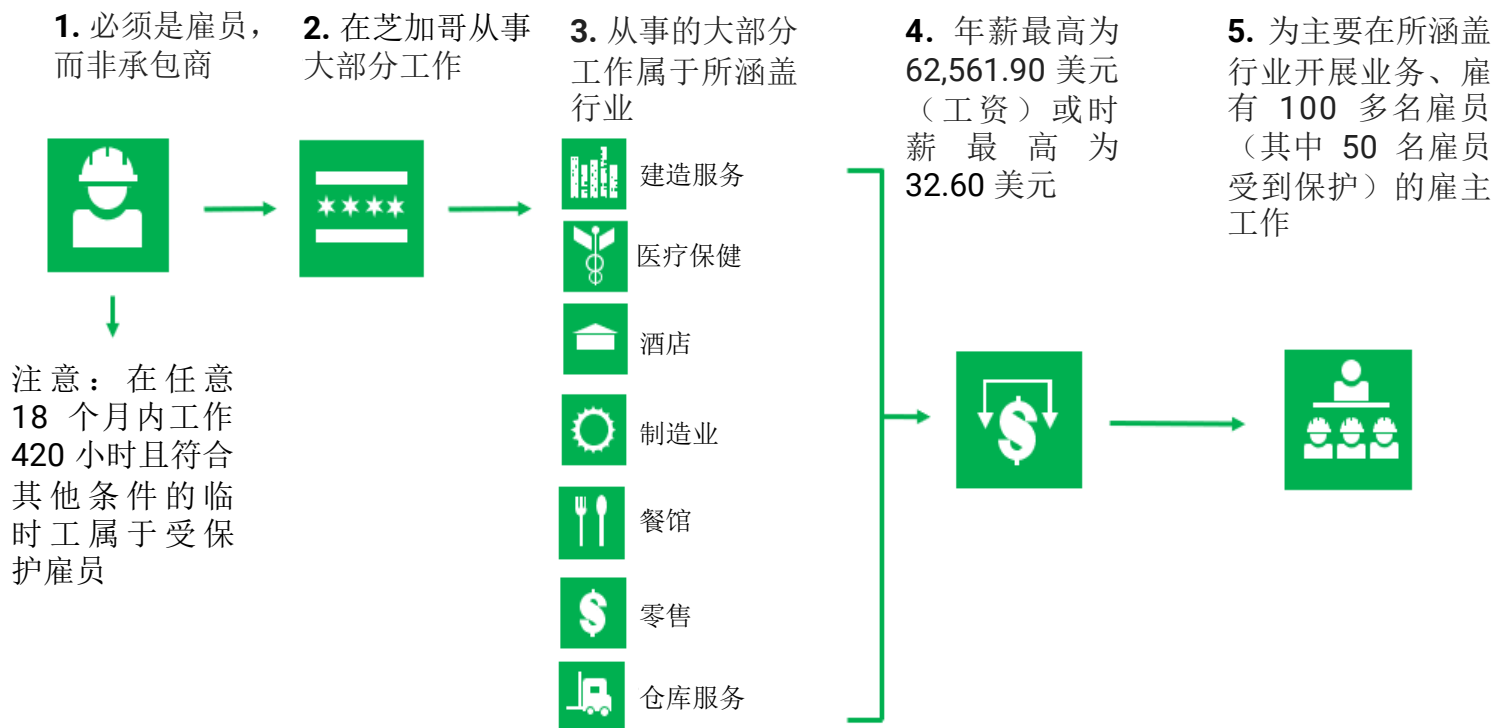
工作内容

- 投诉调查
- 为劳动者提供宣传和教育
- 为雇主提供宣传和教育
- 资源和转介
- **所有服务均免费提供**



公平工作周

公平工作周涵盖的人群



涵盖哪些人群？

芝加哥市的条例适用于在芝加哥市地理范围内工作的雇员，无论其移民身份或雇主所在地如何。如果您的投诉或具体情况不属于 OLS 的管辖范围，我们会将您转介给适当的援助机构。

反报复

任何雇主因任何个人行使芝加哥劳动法赋予的任何权利而对该个人进行歧视或采取任何不利行动以进行报复，均属违法行为。这适用于根据任何法律条款或据此颁布的规则进行披露、报告或作证的任何人。

工作内容

- 投诉调查
- 为劳动者提供宣传和教育
- 为雇主提供宣传和教育
- 资源和转介
- **所有服务均免费提供**

