

UCZCIWY TYDZIEŃ PRACY

JAKIE PRAWA ZAPEWNIĄ UCZCIWY TYDZIEŃ PRACY



1. Wstępne oszacowanie:
wstępne oszacowanie
dni i godzin pracy
w momencie rozpoczęcia
zatrudnienia lub przed nim



4. Wynagrodzenie za przewidywalność:
wynagrodzenie za
przewidywalność
w przypadku
nieplanowanej lub
odwołanej pracy



7. Wynagrodzenie za prawo do odpoczynku:
1,25-krotność
wynagrodzenia za
zmiany rozpoczynające
się w ciągu 10 godzin
od zakończenia zmiany
z dnia poprzedzającego



2. Zmiany w harmonogramie:
pracownik musi otrzymać
harmonogram pracy
z 14-dniowym
wyprzedzeniem



5. Odwołanie < 24 godz.: 50%
wynagrodzenia za
każdą godzinę
anulowaną na mniej
niż 24 godz. przed
rozpoczęciem zmiany



3. Prawo do odmowy:
prawo do odmowy
pracy w nieplanowanych
godzinach,
zaproporowanej
z wyprzedzeniem
krótszym niż 14 dni



6. Prawo do odpoczynku:
prawo do odmowy
pracy w godzinach
zaplanowanych
w ciągu 10 godzin od
zakończenia zmiany
w dniu poprzedzającym

KTO PODLEGA TYM REGULACJOM?

Rozporządzenia Chicago obejmują osoby pracujące w granicach geograficznych Chicago, niezależnie od ich statusu imigracyjnego lub lokalizacji ich pracodawcy. Jeżeli Pana/Pani zażalenie lub sytuacja nie podlega pod jurysdykcję OLS, skierujemy Pana/Panią do właściwej agencji w celu uzyskania pomocy.

ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Prawo pracy miasta Chicago zabrania dyskryminacji lub podejmowania jakichkolwiek negatywnych działań wobec jakiegokolwiek osoby w odwecie za korzystanie z jakiegokolwiek prawa. Dotyczy to każdej osoby ujawniającej informacje, dokonującej zgłoszenia lub składającej zeznania na temat jakiegokolwiek przepisu prawa lub zasady ogłoszonej na jego podstawie.

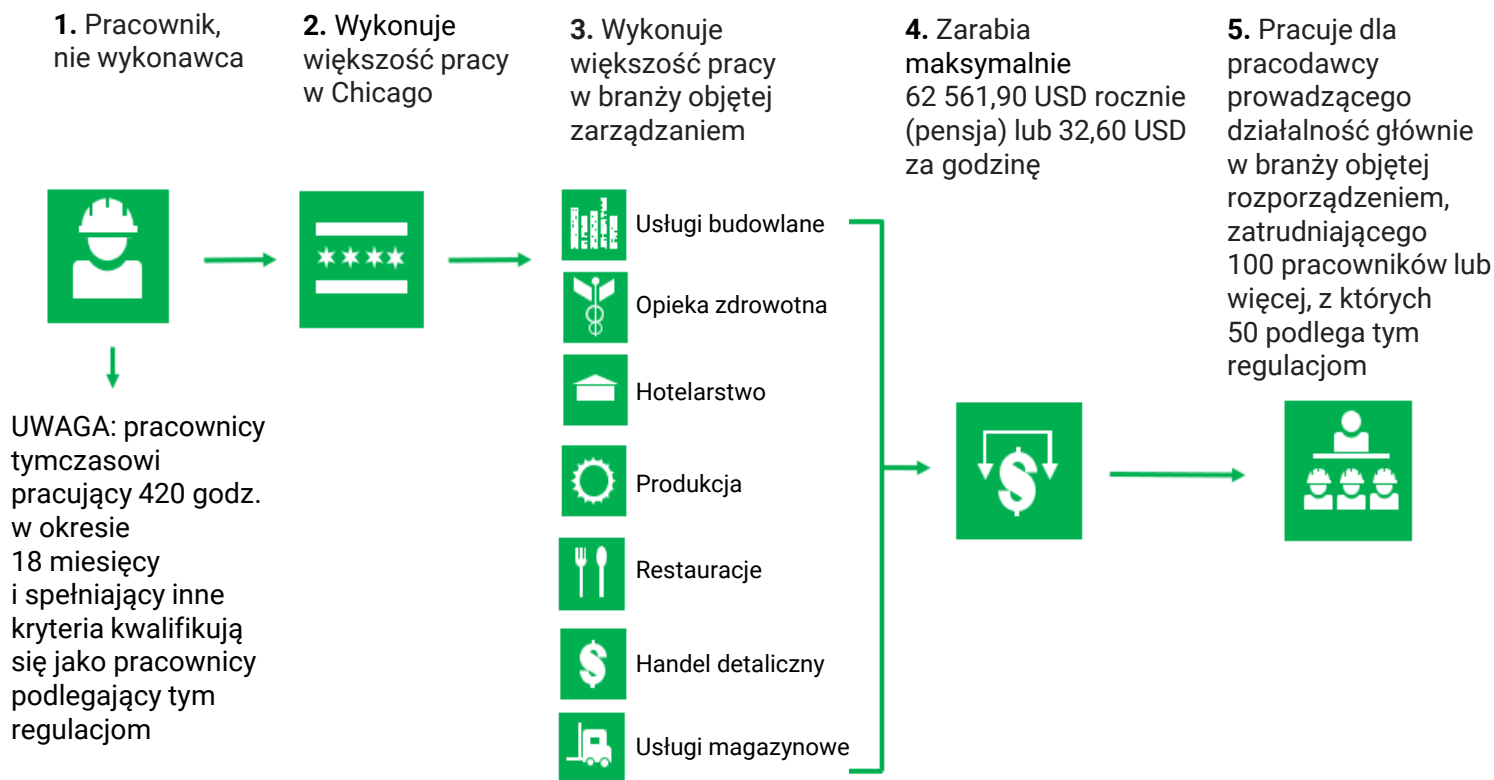
CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

- Rozpatrywanie skarg
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracowników
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracodawców
- Zasoby i polecenia
- **Wszystkie usługi są bezpłatne**



UCZCIWY TYDZIEŃ PRACY

KOGO OBEJMUJĄ ZASADY DOTYCZĄCE UCZCIWEGO TYGODNIA PRACY



KTO PODLEGA TYM REGULACJOM?

Rozporządzenia Chicago obejmują osoby pracujące w granicach geograficznych Chicago, niezależnie od ich statusu imigracyjnego lub lokalizacji ich pracodawcy. Jeżeli Pana/Pani zażalenie lub sytuacja nie podlega pod jurysdykcję OLS, skierujemy Pana/Panią do właściwej agencji w celu uzyskania pomocy.

ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Prawo pracy miasta Chicago zabrania dyskryminacji lub podejmowania jakichkolwiek negatywnych działań wobec jakiegokolwiek osoby w odwecie za korzystanie z jakiegokolwiek prawa. Dotyczy to każdej osoby ujawniającej informacje, dokonującej zgłoszenia lub składającej zeznania na temat jakiegokolwiek przepisu prawa lub zasady ogłoszonej na jego podstawie.

CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

- Rozpatrywanie skarg
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracowników
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracodawców
- Zasoby i polecenia
- **Wszystkie usługi są bezpłatne**

