

สัปดาห์การทำงานที่เหมาะสม

สิทธิอะไรบ้างที่สัปดาห์การทำงานที่เหมาะสมมอบให้



1. การประมาณการ
เบื้องต้น: ก่อนหรือหลังเริ่ม
งาน ให้ประเมินวันและเวลา
ทำงานโดยประมาณเบื้องต้น



4. ความสามารถในการ
คาดการณ์รายได้ (Predictability
Pay): รายได้ที่
คาดการณ์ได้สำหรับ
งานที่ไม่ได้จัดตาราง
การทำงานหรือที่
ยกเลิก



7. สิทธิในรายได้เพื่อการ
พักผ่อน: จ่าย 1.25 เท่า
สำหรับกะที่เริ่มต้นภายใน
10 ชั่วโมงหลังจากสิ้นสุด
กะเมื่อวาน



2. การเปลี่ยนแปลง
ตารางการทำงาน:
คนงานจะต้องได้รับตาราง
การทำงานล่วงหน้า 14 วัน



5. ถูกยกเลิก < 24
ชั่วโมง: จ่าย 50%
สำหรับชั่วโมงใดๆ
ที่ถูกยกเลิกน้อยกว่า
24 ชั่วโมงก่อนเริ่มกะ



3. สิทธิในการปฏิเสธ:
สิทธิในการปฏิเสธชั่วโมงที่
ไม่ได้กำหนดเวลาการ
ทำงานไว้ล่วงหน้าอย่าง
น้อย 14 วัน



6. สิทธิในการพักผ่อน:
สิทธิในการปฏิเสธชั่วโมง
การทำงานที่กำหนดไว้
ภายใน 10 ชั่วโมงหลังจาก
สิ้นสุดกะเมื่อวาน

ใครได้รับความคุ้มครอง

ข้อบัญญัติของชิคาโกคุ้มครองพนักงานที่ทำงาน
ภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของชิคาโก โดยไม่
คำนึงถึงสถานะการเข้าเมืองหรือสถานที่ตั้งของ
นายจ้าง หากการร้องเรียนหรือสถานการณ์เฉพาะ
ของคุณไม่อยู่ภายใต้เขตอำนาจศาลของ OLS เราจะ
แนะนำคุณให้ไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อขอ
ความช่วยเหลือ

การต่อต้านการตอบโต้

เป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะเลือกปฏิบัติ
หรือดำเนินการที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลใดๆ เพื่อ
ตอบโต้การใช้สิทธิใดๆ ภายใต้กฎหมายแรงงานของชิ
คาโก ซึ่งใช้กับใครก็ตามที่เปิดเผย รายงาน หรือให้
การเป็นพยานเกี่ยวกับบทบัญญัติใดๆ ของกฎหมาย
หรือกฎที่ประกาศใช้ภายใต้กฎหมายนั้นๆ

สิ่งที่เราทำ

- การสอบสวนเรื่องร้องเรียน
- ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้
แก่คนงาน
- ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้
แก่นายจ้าง
- แหล่งข้อมูลและการอ้างอิง
- **บริการทั้งหมดฟรี**



สัปดาห์การทำงานที่เหมาะสม

ใครได้รับความคุ้มครอง

