

СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ

ЯКІ ПРАВА НАДАЄ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ



1. Початковий розрахунок.

Початковий розрахунок робочих днів і годин до або після працевлаштування.



4. Плата за передбачуваність.

Передбачувана оплата незапланованої або скасованої роботи.



7. Право на отримання оплачуваного відпочинку.

Доплата 25% за зміни, які починаються протягом 10 годин після закінчення попередньої зміни.



2. Зміни в графіку.

Повідомлення працівникам графіку роботи за 14 годин до її початку.



5. Скасування роботи за менше ніж 24 години.

Оплата 50% за робочі години, скасовані менше ніж за добу до початку зміни.



3. Право відмовитися від роботи.

Право відмовитися від незапланованої роботи, яка пропонується менше ніж за 14 днів.



6. Право на відпочинок.

Право відмовитися від запланованої роботи протягом 10 годин після закінчення попередньої зміни.

КОМУ НАДАЄТЬСЯ ПОКРИТТЯ

Постанови адміністрації м. Чикаго поширюються на робітників, які працюють у географічних межах зазначеного вище міста, незалежно від їхнього імміграційного статусу або місцезнаходження їхнього роботодавця. Якщо ваша скарга або конкретна ситуація не підлягає юрисдикції Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS), ми направимо вас до відповідної установи, де ви зможете отримати допомогу.

БОРІТЬБА З РЕПРЕСИВНИМИ ЗАХОДАМИ

Роботодавець не має права дискримінувати особу або вживати проти неї несприятливі дії у відповідь на використання такою особою будь-якого права, передбаченого трудовим законодавством м. Чикаго. Це стосується всіх, хто розкриває будь-яке положення закону або правило, прийняте відповідно до цього закону, повідомляє або свідчить про них.

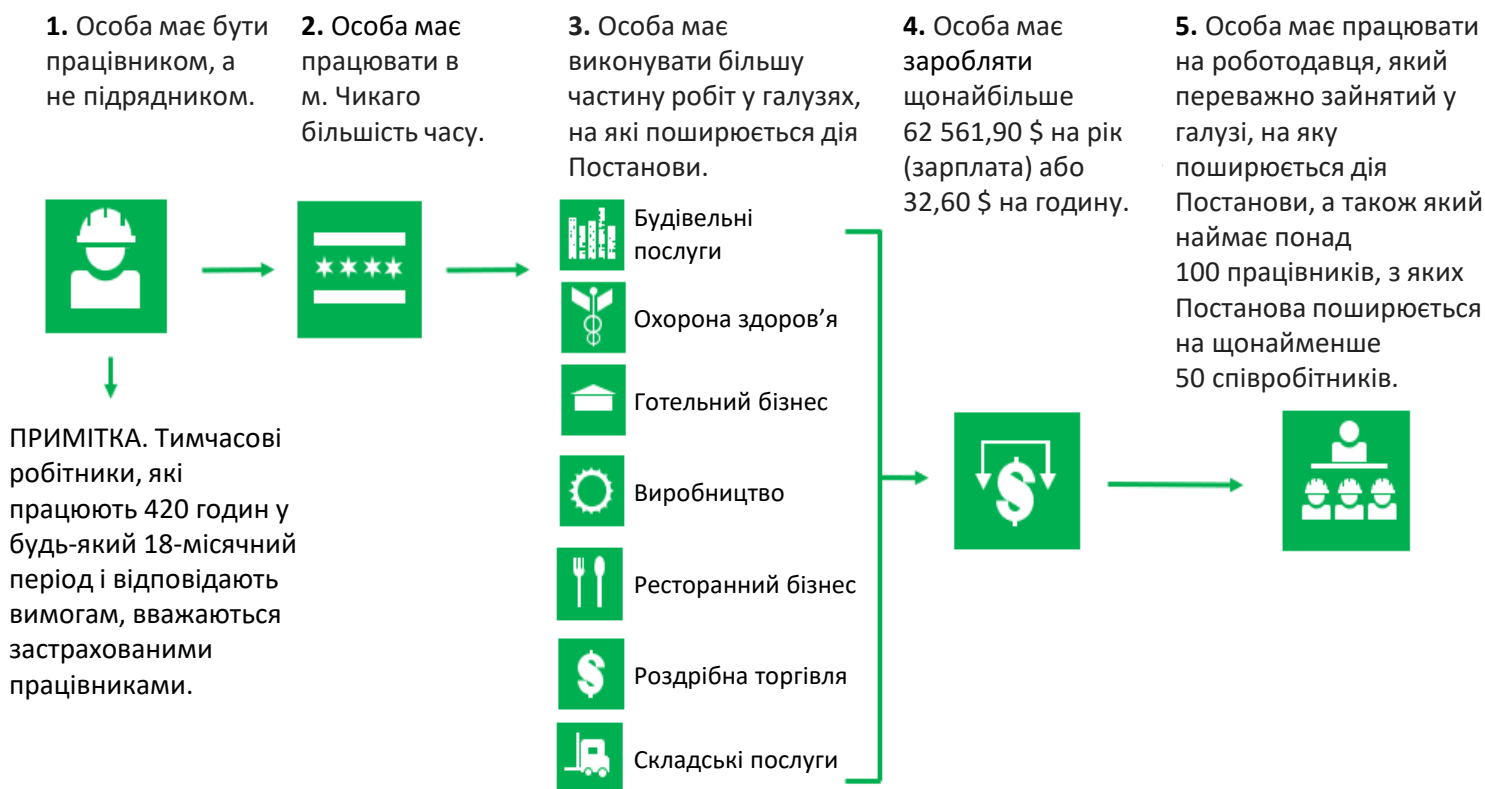
ЩО МИ РОБИМО

- Розглядаємо скарги
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з працівниками
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з роботодавцями
- Забезпечуємо ресурсами й направляємо до інших установ
- **Усі послуги надаються безкоштовно**



СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ

НА КОГО ПОШИРЮЄТЬСЯ СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ



КОМУ НАДАЄТЬСЯ ПОКРИТТЯ

Постанови адміністрації м. Чикаго поширюються на робітників, які працюють у географічних межах зазначеного вище міста, незалежно від їхнього імміграційного статусу або місцезнаходження їхнього роботодавця. Якщо ваша скарга або конкретна ситуація не підлягає юрисдикції Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS), ми направимо вас до відповідної установи, де ви зможете отримати допомогу.

БОРОТЬБА З РЕПРЕСИВНИМИ ЗАХОДАМИ

Роботодавець не має права дискримінувати особу або вживати проти неї несприятливі дії у відповідь на використання такою особою будь-якого права, передбаченого трудовим законодавством м. Чикаго. Це стосується всіх, хто розкриває будь-яке положення закону або правило, прийняте відповідно до цього закону, повідомляє або свідчить про них.

ЩО МИ РОБИМО

- Розглядаємо скарги
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з працівниками
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з роботодавцями
- Забезпечуємо ресурсами й направляємо до інших установ
- **Усі послуги надаються безкоштовно**

