

شکاگو دفتر برائے محنت کے معیارات



منصفانہ کام کا بفتہ

منصفانہ کام کا بفتہ کون سے حقوق فراہم کرتا ہے

7. آرام کے حق کی ادائیگی:
گزشتہ کل کی شفت کے اختتام سے 10 گھنٹے کے اندر شروع ہونے والی شفت کے لیے 1.25 گنا ادائیگی۔



4. قال پیش گوئی
ادائیگی:
غیر شیڈول شدہ یا منسوخ شدہ کام کے لیے قابل پیش گوئی ادائیگی۔



5. منسوخ کردہ 24 < گھنٹے: شفت کے آغاز سے قبل 24 گھنٹے سے کم پر منسوخ شدہ کسی گھنٹے کے لیے 50% ادائیگی۔



6. آرام کرنے کا حق:
گزشتہ کل کی شفت کے اختتام سے 10 گھنٹے کے اندر شیڈول شدہ گھنٹوں سے منع کرنے کا حق۔



1. شروعاتی تخمینہ:
ملازمت شروع کرنے سے پہلے یا شروع کرنے پر، جتنے دن اور گھنٹے کام کرنے بین ان کا شروعاتی تخمینہ۔



2. شیڈول میں تبدیلیاں:
کارکنان کو وقت سے 14 دن پہلے کام کا شیڈول مل جانا چاہیے



3. مسترد کرنے کا حق:
ایسے غیر شیڈول شدہ اوقات سے منع کرنے کا حق جو 14 دن سے کم پہلے پیش کیے جائیں۔



بم کیا کرتے ہیں	انتقامی کارروائی مخالف	کون محیط ہے؟
<p>شکایات کی تفتیش کارکنان کو آؤٹ ریج اور تعلیم فراہم کرنا آجروں کو آؤٹ ریج اور تعلیم فراہم کرنا وسائل اور حوالے تمام خدمات مفت ہیں</p>	<p>کسی بھی آجر کے لیے شکاگو کے محنت قوانین کے تحت کوئی حق بروئے کار لانے لیے کسی فرد کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا یا کوئی ناموافق اقدام کرنا غیر قانونی ہے۔ اس کا اطلاق قانون کے کسی التزام، یا اس کے تحت مشتبہ کسی قانون کے بارے میں انکشاف، اس کی روپرث یا اس کی تفتیش کرنے والے کسی بھی شخص پر ہوتا ہے۔</p>	<p>شکاگو کے آرٹیننس شکاگو کی جغرافیائی حدود میں کام کرنے والے ملازمین کا، ان کے ترک وطن کی حیثیت، اور ان کے آجر کے مقام سے قلعے نظر، احاطہ کرتے ہیں۔ اگر آپ کی شکایت یا مخصوص صورتحال OLS کی عملداری کے تحت نہیں آتی ہے تو، بم اعانت کے لیے آپ کو مناسب ایجنسی کے پاس ریفر کریں گے۔</p>



رایطہ کریں:
bacplaborstandards@cityofchicago.org

(312) 744 - 2211

بر محتن قانون کے لیے معلومات تلاش کرنے کے لیے QR کوڈ اسکین کریں:

Office of Labor Standards
2350 West Ogden Avenue, 2nd Floor
Chicago, Illinois 60608
Chicago.gov/LaborStandards

 **BACP**
Business Affairs and Consumer Protection

شکاگو دفتر برائے محنت کے معیارات



منصفانہ کام کا بفتہ

منصفانہ کام کا بفتہ کے ذریعے کون محیط ہے

5. بنیادی طور پر
محیط صنعت میں
مشغول اجر کے لیے
کام کرتا ہو، جس میں
100+ ملازمین بحال
ہوں، جن میں سے
50 محیط ہوں

4. لگ بھگ
\$62,561.90 سالانہ
(تخواہ) یا \$32.60 فی
گھنٹہ کامتے ہوں

3. بیشتر کام شکاگو
میں انجام دے
میں انجام دے

2. بیشتر کام شکاگو
میں انجام دے
ٹھیکیدار نہ ہو

1. ملازم بونا
ضروری ہے،
ٹھیکیدار نہ ہو



نوٹ: عارضی کارکنان
جو کسی بھی 18 ماہ
کی مدت میں 420
گھنٹے کام کرتے ہیں
اور دیگر معیار پورا
کرتے ہیں وہ محیط
ملازمین ہیں

بم کیا کرتے ہیں	انتقامی کارروائی مخالف	کون محیط ہے؟
<p>شکایات کی تفتیش</p> <ul style="list-style-type: none">کارکنان کو آؤٹ ریچ اور تعلیم فراہم کرنااجروں کو آؤٹ ریچ اور تعلیم فراہم کرناوسائل اور حوالےتمام خدمات مفت ہیں	<p>کسی بھی اجر کے لیے شکاگو کے محنت قوانین کے تحت کوئی حق بروئے کار لانے لیے کسی فرد کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا یا کوئی ناموافق اقدام کرنا غیر قانونی ہے۔ اس کا اطلاق قانون کے کسی التزام، یا اس کے تحت مشتبہ کسی قانون کے بارے میں انکشاف، اس کی روپرث یا اس کی تفتیش کرنے والے کسی بھی شخص پر ہوتا ہے۔</p>	<p>شکاگو کے آرٹیننس شکاگو کی جغرافیائی حدود میں کام کرنے والے ملازمین کا، ان کے ترک وطن کی حیثیت، اور ان کے اجر کے مقام سے قلعے نظر، احاطہ کرتے ہیں۔ اگر آپ کی شکایت یا مخصوص صورتحال OLS کی عملداری کے تحت نہیں آتی ہے تو، بم اعانت کے لیے آپ کو مناسب ایجنسی کے پاس ریفر کریں گے۔</p>



رابطہ کریں:
bacplaborstandards@cityofchicago.org
(312) 744 - 2211

بر محنت قانون کے لیے معلومات تلاش کرنے کے لیے
کوڈ اسکین کریں:

Office of Labor Standards
2350 West Ogden Avenue, 2nd Floor
Chicago, Illinois 60608
Chicago.gov/LaborStandards



Business Affairs and
Consumer Protection