

最低工资

芝加哥最低工资条例规定了在芝加哥市地理范围内工作的雇员的最低工资。最低工资将于每年 7 月 1 日上调，自 2022 年 7 月达到 15.00 美元以来一直在根据通货膨胀进行调整。

§ 最低工资				
规定了芝加哥的最低工资 (MCC 6-105)				
生效日期: 2025 年 7 月 1 日	标准雇主 4 名或更多雇员	青年劳动者	可获得小费的劳动者	
			标准雇主	青年
最低工资	\$16.60	\$16.50	\$12.62	\$12.54
最低加班工资	\$24.90	\$24.75	\$20.92	\$20.79
家政工人的最低工资不得少于 16.60 美元。 如果劳动者的工资加上小费未能达到最低工资，则由其雇主补足差额。				

芝加哥的小费工资抵薪

自 2024 年 7 月 1 日起，芝加哥将开始在 5 年内逐步取消小费工资抵薪。截至 2024 年 6 月 30 日，小费工资抵薪比例为芝加哥最低工资总额的 40%。如果劳动者的工资加上小费未能达到最低工资，则由其雇主补足差额。

小费工资抵薪逐步取消

- 2024 年 7 月 1 日，小费工资抵薪比例将降至芝加哥最低工资的 32%
- 2025 年 7 月 1 日，小费工资抵薪比例将降至芝加哥最低工资的 24%
- 2026 年 7 月 1 日，小费工资抵薪比例将降至芝加哥最低工资的 16%
- 2027 年 7 月 1 日，小费工资抵薪比例将降至芝加哥最低工资的 8%
- 2028 年 7 月 1 日，小费工资抵薪将全面取消，可获得小费的劳动者将获得芝加哥全额最低工资。

涵盖哪些人群？	反报复	工作内容
芝加哥市的条例适用于在芝加哥市地理范围内工作的雇员，无论其移民身份或雇主所在地如何。如果您的投诉或具体情况不属于 OLS 的管辖范围，我们会将您转介给适当的援助机构。	任何雇主因任何个人行使芝加哥劳动法赋予的任何权利而对该个人进行歧视或采取任何不利行动以进行报复，均属违法行为。这适用于根据任何法律条款或据此颁布的规则进行披露、报告或作证的任何人。	• 投诉调查 • 为劳动者提供宣传和教育 • 为雇主提供宣传和教育 • 资源和转介 • 所有服务均免费提供



最低工资

定义

- **受保护雇员** - 在芝加哥市地理范围内在任意两周内为雇主工作至少两 (2) 小时的雇员。
- **雇主** - 雇用至少一名雇员并借此获得收益的任何个人。

芝加哥最低工资历史记录

年份	大型雇主	小型雇主	青年	可获得小费的 大型雇主	可获得小费的 小型雇主	可获得小费的 青年
2020	\$14	\$13.50	\$10	\$8.40	\$8.10	\$6
2021	\$15	\$14.00	\$11.00	\$9	\$8.40	\$6.60
2022	\$15.40	\$14.50	\$12.00	\$9.24	\$8.70	\$7.20
2023	\$15.80	\$15.00	\$13.50	\$9.48	\$9.00	\$8.10
自 2024 年 7 月 1 日起, 不再区分大型雇主和小型雇主						
2024	\$16.20	不适用	\$15.00	\$11.02	不适用	\$10.20

