

시카고 근로 기준



공정 근무시간

예측 가능한 근무 일정을 제공하고 근무 일정 변경 시 보상 (MCC 1-25)

고용주는 고용 전에 피고용자에게 예상 근무일과 근무 시간을 서면으로 제공해야 합니다.

고용주는 최소 10일 전에 근무 일정을 게시해야 합니다.

고용주가 근무 일정이 시작까지 10일이 남지 않은 시점에 근무 일정을 변경한 경우	
근무 시간 단축	근로자는 영향을 받은 모든 시프트에 대해 추가 한 시간의 시급을 받아야 합니다.
근무 시간 연장	
시간 단축 없는 시프트 변경	

고용주가 근무 일정이 시작까지 24일이 남지 않은 시점에 시프트를 변경한 경우	
근무 시간 단축	근로자는 단축된 시간에 대한 시급의 50%를 받아야 합니다.
근무 시간 연장	근로자는 영향을 받은 모든 시프트에 대해 추가 한 시간의 시급을 받아야 합니다.
시간 단축 없는 시프트 변경	

근로자는 전날 시프트가 종료된 후, 10시간 안에 시작되는 시프트를 거절할 수 있습니다.

전날 시프트가 종료된 후 10시간 안에 시작되는 모든 시프트에 대해 근무자는 평소 시급의 1.25배를 받아야 합니다.

공정 근무시간의 보장 대상은 누구인가요?

시카고 내의 보장 대상 업계에서 대부분의 시간 동안 근무하며 수입이 연 \$50,000(연봉) 또는 시간당 \$26(시급) 이하인 **피고용자**. 여기에는 18개월 동안 420시간의 근무 일정을 받은 임시직원도 포함됩니다.

100명 이상의 직원을 고용하고(비영리인 경우 250명) 그중 50명 이상이 법령의 보장을 받고 있는 보장 대상 업계(건축 설비, 호텔, 의료 서비스, 제조, 창고 서비스, 소매점, 레스토랑)에 주로 종사하는 **고용주**. 3개 이상의 지점이 있는 프랜차이즈도 고용주로 간주될 수 있습니다.



항의 제출

311번으로 전화하거나 CHI 311 앱을 사용합니다. 온라인 항의 양식

제출: www.bacp.com/laborstandards



자세한 내용은 www.chicago.gov/laborstandards에 방문하세요. 근로 기준 사무소(Office of Labor Standards)에 문의하려면 bacplaborstandards@cityofchicago.org에 방문하거나 312-744-2211번에 전화하시면 됩니다.

이 통지는 근무지에서 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 하며 보장 대상 피고용인의 첫 월급날 함께 제공되어야 합니다. 보복은 금지입니다. 2020년 7월 1일 통지 발효. 최종 업데이트: 2020년 7월 1일 수요일