

# 芝加哥劳动标准



## 公平工作周

### 需要可预测的时间表和更改时间表的付款 (MCC 1-25)

雇佣之前或之时，雇主必须向员工提供一份工作天数和工作小时数的书面估计

雇主必须张贴工作时间表，并至少提前 10 天进行通知

当雇主在工作时间表开始前 10 天内对工作时间表进行更改时	
减少小时数	针对每个受影响的班次，员工必须获得一小时的额外工资
增加小时数	
改变班次，不减少工时	

当雇主在班次开始前 24 小时内对班次进行更改时	
减少小时数	对于减少的小时数，员工必须获得 50% 的工资
增加小时数	针对每个受影响的班次，员工必须获得一小时的额外工资
改变班次，不减少工时	

员工可减少上一班次结束后 10 小时内的工作时间

针对在前一天班次结束后 10 小时开始的任何班次，员工的工资必须是正常工资的 1.25 倍

## 《公平工作周条例》(FAIR WORKWEEK ORDINANCE) 涵盖哪些人群？

员工是指在芝加哥涵盖行业贡献工作时间的的人，年薪为 \$50,000，或时薪为 \$26（每小时）或更低。这包括在 18 个月内工作 420 小时的临时工

主要从事涵盖行业（建筑服务、医疗保健、酒店、制造、餐饮、零售或仓储服务）的雇主，雇用员工数在 100 名或以上（非牟利员工的这一数值为 250 名），其中至少有 50 名员工受该条例保护。店面数在 3 个以上的特许经营者可能是雇主



## 提交投诉

致电 311、使用 CHI 311 应用程序或访问

[www.bacp.com/laborstandards](http://www.bacp.com/laborstandards)



更多详情，请访问 [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards) 或通过 [bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org) 或 312-744-2211 联系劳动标准办公室 (Office of Labor Standards)

此通知必须张贴在雇佣地点的显眼处，并随每位受保护员工的第一份薪资提供。禁止报复行为。  
通知生效日期：2020 年 7 月 1 日。上次更新日期：2020 年 7 月 1 日