

NORMY PRACY MIASTA CHICAGO



UCZCIWY TYDZIEŃ PRACY

WYMAGA PRZEWIDYWALNEGO GRAFIKU PRACY I ZAPŁATY ZA ZMIANY W GRAFIKU (MCC 1-25)

Pracodawcy są zobowiązani do pisemnego informowania pracowników o szacowanej liczbie dni i godzin pracy przed zatrudnieniem lub w chwili zatrudnienia

Pracodawcy są zobowiązani do poinformowania o grafikach pracy z co najmniej 10-dniowym wyprzedzeniem

W przypadku dokonania przez pracodawcę zmian w grafiku pracy w terminie krótszym niż 10 dni przed rozpoczęciem obowiązywania grafiku pracy	
Usunięcie godzin pracy	Pracownicy są uprawnieni do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia za jedną godzinę pracy z tytułu każdej zmiany
Dodanie godzin	
Modyfikacja zmiany bez zmniejszenia liczby godzin pracy	
W przypadku zmodyfikowania przez pracodawcę zmiany w terminie krótszym niż 24 godziny przed rozpoczęciem zmiany	
Usunięcie godzin pracy	Pracownicy są uprawnieni do otrzymania 50% wynagrodzenia za utracone godziny pracy
Dodanie godzin	Pracownicy są uprawnieni do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia za jedną godzinę pracy z tytułu każdej zmiany
Modyfikacja zmiany bez zmniejszenia liczby godzin pracy	

Pracownicy mogą odmówić pracy w godzinach pracy, które przypadają w czasie poniżej 10 godzin od zakończenia zmiany poprzedniego dnia

Pracownicy są uprawnieni do otrzymania wynagrodzenia wyższego o 25% od regularnego wynagrodzenia za każdą zmianę, która rozpoczyna się w czasie poniżej 10 godzin od zakończenia zmiany poprzedniego dnia

KOGO OBEJMUJE ZARZĄDZENIE O UCZCIWYM TYGODNIU PRACY (FAIR WORKWEEK ORDINANCE)?

Pracownicy, którzy w większości pracują w Chicago w branży objętej zarządzeniem i zarabiają 50 000 USD rocznie (pensja) lub 26 USD za godzinę (wynagrodzenie godzinowe) lub mniej. Obejmuje to pracowników tymczasowych zatrudnionych na zlecenie w wymiarze 420 godzin pracy w okresie 18 miesięcy

Zarządzenie ma zastosowanie do pracodawców, których główna działalność jest objęta zarządzeniem (usługi budowlane, służba zdrowia, usługi hotelarskie, produkcja, usługi restauracyjne, handel detaliczny lub usługi magazynowania) i którzy zatrudniają 100 lub więcej pracowników (250 w przypadku organizacji non-profit), z których co najmniej 50 pracowników jest objętych zarządzeniem. Franchyzobiorcy z ponad 3 placówkami mogą być pracodawcami



SKŁADANIE ZAŻALEŃ

Zadzwoń pod numer 311, skorzystaj z aplikacji CHI 311 lub złóż formularz zażalenia na stronie www.bacp.com/laborstandards