

# NORMY PRACY MIASTA CHICAGO

PRACOWNIK, KTÓRY PRACUJE CO NAJMNIEJ 2 GODZINY W DOWOLNYM OKRESIE 2 TYGODNI DLA PRACODAWCY W CHICAGO, JEST OBJĘTY ZARZĄDZENIEM DOTYCZĄCYM PŁACY MINIMALNEJ I PŁATNEGO ZWOLNIENIA CHOROBEWEGO (MINIMUM WAGE AND PAID SICK LEAVE ORDINANCE)



## PŁACA MINIMALNA

### OKREŚLA WYSOKOŚĆ PŁACY MINIMALNEJ W CHICAGO (MCC 1-24)

Data wejścia w życie 1 lipca 2020 r.	Duży pracodawca 21 lub więcej pracowników	Mały pracodawca 4 do 20 pracowników	Pracownicy młodociani	Pracownicy otrzymujący napiwki		
				Duży	Mały	Młodociani
<b>Płaca minimalna</b>	14,00 USD	13,50 USD	10,00 USD	8,40 USD	8,10 USD	6,00 USD
<b>Płaca minimalna za nadgodziny</b>	21,00 USD	20,25 USD	15,00 USD	15,40 USD	14,85 USD	11,00 USD

**Pracownicy otrzymujący napiwki** to pracownicy otrzymujący napiwki w ramach płacy, jak np. pracownicy obsługi w restauracji. Jeżeli wynagrodzenie pracownika zwiększone o kwotę napiwków nie równa się co najmniej iloczynowi liczby przepracowanych godzin i obowiązującej płacy minimalnej, **pracodawca musi wyrównać różnicę**

**Wszyscy pracownicy domowi**, niezależnie od liczby zatrudnianych przez pracodawcę pracowników, są uprawnieni do otrzymywania **płacy minimalnej** (13,50 USD od pracodawcy zatrudniającego 0–20 pracowników i 14,00 USD od dużych pracodawców)



## PŁATNE ZWOLNIENIE CHOROBEWEGO

### WYMAGA PŁATNEGO ZWOLNIENIA ZE WZGLĘDÓW MEDYCZNYCH LUB BEZPIECZEŃSTWA (MCC 1-24)

Pracodawcy są zobowiązani do zapewnienia pracownikom **płatnego zwolnienia chorobowego (Paid Sick Leave, PSL)** w celu zapewnienia **opieki dla siebie lub członka rodziny**, jeśli przepracowali co najmniej 80 godzin w okresie 120 dni

Należny wymiar zwolnienia	Korzystanie ze zwolnienia	Przeniesienie zwolnienia
Za każde przepracowane 40 godzin pracownikowi przysługuje jedna godzina <b>płatnego zwolnienia chorobowego</b> (maksymalnie 40 godzin pracy po 12-miesięcznym okresie pracy)	<b>Maksymalnie 60 godzin w 12-miesięcznym okresie, jeśli:</b> pracownik lub członek rodziny pracownika jest chory, odniósł obrażenia lub jest ofiarą przemoc domowej lub przestępstwa na tle seksualnym lub m.in. potrzebuje opieki medycznej, leczenia, diagnostyki lub opieki profilaktycznej.	<b>Półowa należnych godzin PSL może być przeniesiona na kolejne 12-miesięczne okresy</b> , maksymalnie 20 godzin. W określonych przypadkach można przenieść do 40 godzin

## HANDEL LUDŹMI

### PRACOWNICY SĄ CHRONIENI NA MOCY PRAWA STANÓW CHICAGO I ILLINOIS

Jeśli jesteś (lub znana Ci osoba) zmuszany(-a) do angażowania się w dowolne działania lub zmuszany(-a) do pracy, nie możesz wyjechać, ktoś zatrzymuje Twoje wynagrodzenie, zabiera paszport lub dowód, lub ktoś grozi Ci deportacją, jeśli nie będziesz pracować,

**zadzwoń na krajową infolinię ds. handlu ludźmi 1-888-373-7888 lub wyślij wiadomość "HELP" pod numer 233733**, aby uzyskać dostęp do bezpłatnej pomocy i usług

Infolinia jest dostępna całą dobę w 160 językach i jest obsługiwana przez organizację pozarządową



## SKŁADANIE ZAŻAŁEŃ

Zadzwoń pod numer 311, skorzystaj z aplikacji CHI 311 lub złóż formularz zażalenia na stronie [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards)



Business Affairs and Consumer Protection

Więcej informacji, w tym wykaz zwolnionych pracowników, można uzyskać na stronie [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards) lub skontaktować się z Biurem Norm Pracy (Office of Labor Standards) pod adresem e-mail [bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org) lub pod numerem 312-744-2211.

Niniejsza informacja musi być umieszczona w widocznym miejscu w zakładce pracy i przekazana wszystkim pracownikom objętym zarządzeniem wraz z pierwszą wypłatą. Zakaz podejmowania działań odwetowych. Informacja obowiązuje od dnia 1 lipca 2020 r. Ostatnia aktualizacja: 7 lipca 2020 r.