

NORMY PRACY MIASTA CHICAGO

PRACOWNIK, KTÓRY PRACUJE CO NAJMNIEJ 2 GODZINY W DOWOLNYM OKRESIE 2 TYGODNI DLA PRACODAWCY W CHICAGO, JEST OBJĘTY ZARZĄDZENIEM DOTYCZĄCYM PŁACY MINIMALNEJ I PŁATNEGO ZWOLNIENIA CHOROBEWEGO (MINIMUM WAGE AND PAID SICK LEAVE ORDINANCE)



PŁACA MINIMALNA

OKREŚLA WYSOKOŚĆ PŁACY MINIMALNEJ W CHICAGO (MCC 1-24)

Data wejścia w życie 1 lipca 2020 r.	Duży pracodawca 21 lub więcej pracowników	Mały pracodawca 4 do 20 pracowników	Pracownicy młodociani	Pracownicy otrzymujący napiwki		
				Duży	Mały	Młodociani
Płaca minimalna	14,00 USD	13,50 USD	10,00 USD	8,40 USD	8,10 USD	6,00 USD
Płaca minimalna za nadgodziny	21,00 USD	20,25 USD	15,00 USD	15,40 USD	14,85 USD	11,00 USD

Pracownicy otrzymujący napiwki to pracownicy otrzymujący napiwki w ramach płacy, jak np. pracownicy obsługi w restauracji. Jeżeli wynagrodzenie pracownika zwiększone o kwotę napiwków nie równa się co najmniej iloczynowi liczby przepracowanych godzin i obowiązującej płacy minimalnej, **pracodawca musi wyrównać różnicę**

Wszyscy pracownicy domowi, niezależnie od liczby zatrudnianych przez pracodawcę pracowników, **są uprawnieni do otrzymywania płacy minimalnej** (13,50 USD od pracodawcy zatrudniającego 0–20 pracowników i 14,00 USD od dużych pracodawców)



PŁATNE ZWOLNIENIE CHOROBEWEGO

WYMAGA PŁATNEGO ZWOLNIENIA ZE WZGLĘDÓW MEDYCZNYCH LUB BEZPIECZEŃSTWA (MCC 1-24)

Pracodawcy są zobowiązani do zapewnienia pracownikom płatnego zwolnienia chorobowego (Paid Sick Leave, PSL) w celu zapewnienia opieki dla siebie lub członka rodziny, jeśli przepracowali co najmniej 80 godzin w okresie 120 dni

Należy wymiar zwolnienia	Korzystanie ze zwolnienia	Przeniesienie zwolnienia
Za każde przepracowane 40 godzin pracownikowi przysługuje jedna godzina płatnego zwolnienia chorobowego (maksymalnie 40 godzin pracy po 12-miesięcznym okresie pracy)	Maksymalnie 60 godzin w 12-miesięcznym okresie, jeśli: pracownik lub członek rodziny pracownika jest chory, odniósł obrażenia lub jest ofiarą przemocy domowej lub przestępstwa na tle seksualnym lub m.in. potrzebuje opieki medycznej, leczenia, diagnostyki lub opieki profilaktycznej.	Połowa należnych godzin PSL może być przeniesiona na kolejne 12-miesięczne okresy, maksymalnie 20 godzin. W określonych przypadkach można przenieść do 40 godzin



SKŁADANIE ZAŻALEŃ

Zadzwoń pod numer 311, skorzystaj z aplikacji CHI 311 lub złóż formularz zażalenia na stronie www.chicago.gov/laborstandards



Więcej informacji, w tym wykaz zwolnionych pracowników, można uzyskać na stronie www.chicago.gov/laborstandards lub skontaktować się z Biurem Norm Pracy (Office of Labor Standards) pod adresem e-mail bacplaborstandards@cityofchicago.org lub pod numerem 312-744-2211.

Niniejsza informacja musi być umieszczona w widocznym miejscu w zakładce pracy i przekazana wszystkim pracownikom objętym zarządzeniem wraz z pierwszą wypłatą. Zakaz podejmowania działań odwetowych. Informacja obowiązuje od dnia 1 lipca 2020 r. Ostatnia aktualizacja: 7 lipca 2020 r.