

ORDENANZA DEL SALARIO MINIMO DE CHICAGO
PREGUNTAS FRECUENTES
Departamento de Negocios y Protección al Consumidor

¿Qué es la ordenanza del salario mínimo de Chicago?

El 3 de diciembre del 2014, el concejo municipal de Chicago aprobó la ordenanza del alcalde Rahm Emanuel que establece un salario mínimo en Chicago de \$13 por hora para el 2019, un incremento del 45 por ciento al salario mínimo de hoy en día. El salario mínimo va a incrementar cada año comenzando el 1 de Julio del 2015. Todos los empleadores que operan dentro de la ciudad están sujetos al nuevo salario mínimo.

¿Cuál es el horario del incremento salarial?

La Ciudad incrementara el aumento del salario mínimo anualmente, cada 01 de julio de 2015 hasta el 2019, según el calendario de abajo. A partir de 2020 y cada año después, el aumento del salario mínimo será sujeto a la tasa de inflación, sin exceder 2.5 por ciento, y no habrá incremento salarial en los años en los que la tasa de desempleo en Chicago del año anterior sea igual o mayor a 8.5 por ciento.

Fecha de vigencia	Salario por hora mínima para Los que no reciben propinas	Salario por hora mínima para Empleados con propina *
Corriente (bajo la ley estatal)	\$8.25	\$4.95
July 1, 2015	\$10.00	\$5.45 (bajo la ley estatal)
July 1, 2016	\$10.50	\$5.95 (bajo la ley estatal)
July 1, 2017	\$11.00	<i>La cantidad a ser determinada y anunciado cada año a más tardar el 1 de junio.</i>
July 1, 2018	\$12.00	
July 1, 2019	\$13.00	

***En tanto la ley estatal y la ordenanza, si los salarios más las propinas del empleado no equivalen al menos el número de horas que trabajó por el salario mínimo aplicable, su empleador debe pagar la diferencia.**

¿A quién cubre la ordenanza?

Un empleador está sujeto a la ordenanza si mantiene un negocio en Chicago y / o está sujeto a uno o más de los requisitos de licencia de la Ciudad. Cualquier empleado califica para el salario mínimo de la ciudad si él o ella (1) trabaja para tal empleador (2), mientras que físicamente presente en Chicago (3) durante al menos dos horas dentro de un período de dos semanas. La ordenanza cubre todos los empleados calificados, incluidos los empleados domésticos, jornaleros y trabajadores de salud en el

hogar. Un sindicato puede renunciar a los derechos de sus miembros para recibir el salario mínimo como parte de un acuerdo de negociación colectiva.

¿Quién no está cubierto por la ordenanza?

- Las personas menores de 18 años de edad. Actualmente, la ley estatal permite que los empleadores paguen a dichos empleados un salario por hora de 50 centavos por debajo del mínimo estatal.
- Adultos durante sus primeros 90 días de empleo. Actualmente, la ley estatal permite que los empleadores paguen 50 centavos por debajo del salario mínimo estatal.
- Empleados con discapacidades por los cuales los empleadores ya han recibido la aprobación del estado de pagar un salario menor.
- Los aprendices que participan en un programa hasta de seis meses, con aprobación del Estado. Actualmente, las leyes estatales les permiten a los empleadores pagar 70% del salario mínimo estatal a los aprendices.
- Empleados trabajando en una empresa con cuatro o menos empleados, sin contar los padres del empleador, pareja, hijos, o algún otro miembro inmediato de la familia.

¿Cómo afecta la ordenanza pago de horas extras?

Los salarios bajo la ordenanza están sujetos a las disposiciones de compensación de horas extras bajo la ley estatal. Como tal, comenzando el 1 de julio de 2015:

- En cualquier semana, un empleado sin propinas recibiendo el salario mínimo de Chicago tiene derecho a recibir regularmente una tarifa ("straight-time") de \$ 10 por hora para sus primeras 40 horas de trabajo ya una tasa de horas extra de \$ 15 (\$ 10 veces 1.5) por cada hora adicional. Por ejemplo:
 - Si un empleador paga a un empleado sin propinas el salario mínimo de \$ 10 por hora por semana y el empleado trabaja 50 horas en una semana en particular, el empleado gana \$ 550 en los salarios:
 - 40 horas seguidas a \$ 10 es igual a \$ 400.
 - 10 horas de tiempo extra a \$ 15 es igual a \$ 150.
 - \$ 400 más \$ 150 es \$ 550.
- En cualquier semana en particular, un empleado que recibe propinas y que recibe el salario mínimo de Chicago tiene derecho a una tasa de tiempo consecutivo de \$5.45 dólares para sus primeras 40 horas de trabajo. Por cada hora en exceso de 40 en una semana, él o ella tiene derecho a la tasa de horas extra de 15 dólares menos, máximo, la asignación máxima de la punta (actualmente, \$ 10 menos \$ 5.45, lo que equivale a \$ 4.55), para un total de al menos \$ 10.45 por hora. Como es requerido bajo la ley estatal, si un salario mínimo con punta de pago además de consejos de los empleados es menor que el salario mínimo en tiempo lineal (en Chicago, \$ 10), multiplicado por el número de horas de tiempo consecutivo trabajó más el

salario mínimo de horas extras (en Chicago, \$ 15) multiplicado por el número de horas extraordinarias realizadas, el empleador está obligado a compensar el déficit. Ilustrar:

- Si un empleado de salario mínimo con propinas trabaja 50 horas en una semana y gana \$ 200 en propinas, su empleador debe aportar una suma adicional de \$ 27.50 a sueldo del empleado:
 - 40 horas seguidas a \$ 5.45 es igual a \$ 218.
 - 10 horas de tiempo extra a \$ 10.45 es igual a \$104.50 dólares.
 - \$ 218, más \$ 104.50 más \$ 200 en propinas es igual a \$ 522.50.
 - 40 horas de salario mínimo de tiempo de \$ 10 es igual a \$ 400 y 10 horas del salario mínimo de horas extras \$ 15 es igual a \$ 150.
 - \$ 400 más \$ 150 equivale a \$ 550 - esta es la cantidad mínima debido al empleado.
 - \$ 550 (la cantidad debida) menos \$ 522.50 (efectivamente recibido) es igual a \$ 27.50 (el total de el pago adicional requerida por el empleador).

¿Qué puedo hacer si creo que mi empleador me debe salarios?

Si usted cree que ha sido pagado menos del salario mínimo requerido, puede presentar una queja contra su empleador con la ciudad de Chicago llamando al 311 o ir a <http://www.cityofchicago.org/minimumwage> para completar una declaración de reclamación. Los empleados no están obligados a proporcionar, y la ciudad no solicitará, información sobre el estatus migratorio de cualquier persona que presenta una queja. Si BACP procesa satisfactoriamente su queja, tiene derecho al pago total de los salarios atrasados. Además, los empleadores son potencialmente responsable a la Ciudad de las multas que van desde \$ 500 a \$ 1,000 por violación, y estarán sujetos a la suspensión o revocación de licencias de negocios.

BACP no actuará como abogado privado de cualquier empleado. Un empleado tiene el derecho de presentar una acción civil contra su empleador en la corte de circuito si se pagó menos del salario mínimo exigido por la ley al empleado. En una acción de este tipo, un empleado puede recuperar tres veces el pago insuficiente, además de los costos y pagos de abogados.

¿Por cuánto tiempo debo presentar una queja con la ciudad?

Las quejas deben ser presentadas dentro de un año después de que los salarios se debían. En situaciones que implican una secuencia de pagos insuficientes, la queja debe presentarse dentro de un año después de que el empleado reclamante recibió la final, o su más reciente, pago incompleto de la secuencia.

¿Dónde puedo encontrar más información acerca de la ordenanza del salario mínimo en Chicago?

Porfavor visite <http://www.cityofchicago.org/minimumwage> para más información.