

# Donde llenar una Queja de Discriminación en el Empleo

*La siguiente tabla proporciona una guía general. Esto no es una garantía de cobertura. Ciertas excepciones y limitaciones pueden aplicar. Usted puede presentar su reclamo en más de una agencia. Por favor, llame a una agencia si usted tiene preguntas.*

<b>Agencias a Contactar</b>	<b>Comisión de Relaciones Humanas de Chicago</b>	<b>Comisión de Derechos Humanos del Condado Cook</b>	<b>Departamento de Derechos Humanos de Illinois</b>	<b>Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo (U.S.)</b>
<b>Tipos de Discriminación Cubierta</b>	Raza Color Religión Sexo (incluye hostigamiento sexual y embarazo) Origen Nacional Ancestros Edad Discapacidad Orientación Sexual Identidad de Género Estado Marital Estado Parental Fuente de Ingreso Estado Militar Historial de Crédito Historial Criminal  Represalia Limitada	Raza Color Religión Sexo (incluye hostigamiento sexual) Origen Nacional Ancestros Edad Discapacidad Orientación Sexual Identidad de Género Estado Marital Estado Parental Fuente de Ingresos Estado de Descarga Militar  Estado de Vivienda  Represalia Ayudante/Asistente Interferencia Intencional	Raza Color Religión Sexo (incluye hostigamiento sexual) Origen Nacional Ancestros Edad Discapacidad Orientación Sexual (incluye identidad de género) Estado Marital Embarazo  Descarga Militar Desfavorable Estado Militar Estado de Ciudadanía Record de Arresto Relación de Inmigración Lenguaje Nativo Estado de Orden de Protección Represalia Ayudante/Asistente Interferencia Intencional Coerción	Raza Color Religión Sexo (incluye hostigamiento sexual) Orientación Sexual, Identidad de Género y embarazo) Origen Nacional Ancestros Edad Discapacidad  Información Genético  Represalia
<b>Limitaciones Geográficas</b>	Violaciones ocurridas dentro de la ciudad de Chicago	Violación ocurrida dentro del Condado de Cook	Violación ocurrida en Illinois	Violación ocurrida en U.S. o en una compañía de U.S. localizada fuera de U.S.
<b>Quien Puede Ser Demandado</b>	Empleadores (sin número mínimo de empleados)  Organizaciones Laborales Agencias de Empleo  Individuos	Empleadores (sin número mínimo de empleados)  Organizaciones Laborales Agencias de Empleo  Individuos	Empleadores con menos de 15 empleados en Illinois; o con al menos 1 empleado por acoso sexual, discapacidad, embarazo, venganza, contratistas públicos, del gobierno estatal/local unidades de aprendizaje y programas de entrenamiento  Organizaciones Laborales Agencias de Empleo  Individuos Hostigadores Sexuales	Empleadores con menos de 15empleados for Titulo VII y reclamos de ADA y gobierno del estado y local; con al menos 20 empleados for ADEA, con al menos 1 empleado del Acta de Equidad de Pago, gobierno federal e instituciones educacionales.  Organizaciones Laborales Agencias de Empleo Aprendizaje y programas de Capacitación

Agencias a Contactar	Comisión de Relaciones Humanas de Chicago	Comisión de Derechos Humanos del Condado Cook	Departamento de Derechos Humanos de Illinois	Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo (U.S.)
<b>Compensación Disponible</b>	<p>Todos los daños (como pagos retrasados, pérdida de beneficios y daños emocionales)</p> <p>Otros Daños (de interés)</p> <p>Daños punitivos</p> <p>Medida cautelar (mandato judicial (Como reinstalar)</p> <p>Multas de la Ciudad</p> <p>Costos y Honorarios de Abogados para demandados que prevalecen</p>	<p>Todos los daños (como pagos retrasados, pérdida de beneficios y daños emocionales)</p> <p>Otros Daños (de interés)</p> <p>Medida cautelar (mandato judicial) (Como reinstalar)</p> <p>Multas del Condado</p> <p>Costos y Honorarios de Abogados para demandados que prevalecen</p>	<p>Todos los daños (como pagos retrasados, pérdida de beneficios y daños emocionales)</p> <p>Otros Daños (de interés)</p> <p>Medida cautelar (mandato judicial) (como reinstalar y obligar a cumplir con el Estado), incluyendo alivio de emergencia</p> <p>Costos y Honorarios de Abogados para demandados que prevalecen</p>	<p>Todos los danos (como pagos retrasados, pérdida de beneficios y reinstalar)</p> <p>Danos compensatorios (gastos incurridos de su bolsillo y daño emocional)</p> <p>Daños Punitivos</p> <p>Medida cautelar, incluyendo recompense de emergencia.</p> <p>Costos y Honorarios de Abogados para demandados que prevalecen</p>
<b>Información para contacto de Agencia</b>	<p>Comisión de Relaciones Humanas de Chicago 740 N. Sedgwick Suite 400 Chicago, IL 60654 (312) 744-4111 (312) 744-1088 (TTY) (312) 744-1081 (FAX) <a href="mailto:cchrfilings@cityofchicago.org">cchrfilings@cityofchicago.org</a>  <a href="http://www.cityofchicago.org/humanrelations">www.cityofchicago.org/humanrelations</a></p>	<p>Comisión de Derechos Humanos del Condado Cook 69 W. Washington St. Suite 3040 Chicago, IL 60602 (312) 603-1100 (312) 603-1101 (TDD) (312) 603-9988 (FAX)</p>	<p>Departamento de Derechos Humanos de Illinois James R. Thompson Center, 100 W. Randolph 10<sup>th</sup> Floor, Intake Unit Chicago, IL 60601 (312) 814-6200 (217) 785-5125 (TTY) (312) 814-6251 (FAX) <a href="http://www.illinois.gov/dhr">www.illinois.gov/dhr</a></p>	<p>Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo (U.S.) Chicago District Office 500 W. Madison Suite 2000 Chicago, IL 60661 (800) 669-4000 (312) 869-8001 (TTY) (312) 869-8220 (FAX)</p>
<b>Horas de Oficina</b>	<p><u>Horario:</u> Lunes a Viernes 9:00 - 5:00 (2 copias de todas las quejas son requeridas)</p> <p><u>Horas Llenar Quejas:</u> Lunes a Viernes 9:00 - 3:00</p>	<p><u>Horas de Oficina:</u> Lunes a Viernes 8:30 – 4:30</p> <p><u>Horas Llenar Quejas:</u> Lunes a Viernes 9:00-4:00</p>	<p><u>Horas de Oficina:</u> Lunes a Viernes 8:30 - 5:00</p> <p><u>Horas Llenar Quejas:</u> Lunes a Jueves 8:30 – 3:00</p>	<p><u>Horas de Oficina:</u> Lunes a Viernes 8:30 - 5:00</p> <p><u>Horas Llenar Quejas:</u> Lunes a Viernes 8:30 - 3:30</p>
<b>Otras Formas Discriminación cubiertas</b>	<p>Vivienda Acomodación Pública Transacciones de Crédito y Fianzas</p>	<p>Vivienda Acomodación Pública Transacciones de Crédito Facilidades de Servicio y Programas del Condado</p>	<p>Vivienda Acomodación Pública Financieras de Crédito Hostigamiento Sexual en Educación</p>	