



Dyskryminacja ze względu na niepełnosprawność

Nie ignoruj – zgłaszaj!

Dyskryminacja osób niepełnosprawnych jest zabroniona. Na przykład:

- Osoba ubiegająca się o pracę nie może zostać odrzucona ze względu na niepełnosprawność.
- O ile to możliwe, pracodawcy mają obowiązek zapewnić uzasadnione udogodnienia umożliwiające pracownikom wykonywanie obowiązków służbowych.
- Przedsiębiorcy świadczący usługi dla ogółu społeczeństwa muszą zapewniać pełny i równy dostęp do swoich usług oraz, jeśli to możliwe, usuwać bariery architektoniczne w istniejących obiektach. Jeśli nie jest to możliwe, muszą nadal prowadzić działania w celu usunięcia takich barier lub wprowadzać zmiany w zasadach, praktykach lub procedurach w celu dostosowania się do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- Właściciele nieruchomości nie mogą odmówić wynajmu osobom niepełnosprawnym i muszą umożliwić im wprowadzanie modyfikacji w lokalu w celu dostosowania go do swoich potrzeb, np. zainstalowanie poręczy czy specjalnych toalet lub obniżenie włączników światła.

Jeśli uważasz, że jesteś ofiarą dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność, nie ignoruj tego, zgłoś to do CCHR.



Zadzwoń pod numer (312) 744-5879

E-mail: cchr@cityofchicago.org



Lori E. Lightfoot
Burmistrz Chicago

Strona: Chicago.gov/humanrelations

 [@ChicagoCHR](https://www.facebook.com/ChicagoCHR)

 [@ChiCCHR](https://twitter.com/ChiCCHR)