

# Molestowanie seksualne

*Nie ignoruj – zgłaszaj!*

Molestowanie seksualne w pracy jest zabronione.

Ofiara molestowania seksualnego może być tej samej płci co sprawca lub płci przeciwnej.

Przykłady molestowania seksualnego obejmują:

- Niepożądane komentarze, gesty, e-maile lub zdjęcia o podtekście seksualnym
- Niepożądany kontakt fizyczny
- Domaganie się przysług seksualnych w zamian za świadczenia pracownicze
- Groźby sugerujące, że w celu otrzymania lepszego traktowania w miejscu pracy (np. zatrudnienia lub awansu) konieczne będzie utrzymywanie relacji (seksualnej lub osobistej)

Pracodawcy mogą ponosić odpowiedzialność za:

- Postępowanie przełożonych i innych przedstawicieli kierownictwa
- Postępowanie pracowników niebędących przełożonymi / przedstawicielami kierownictwa, jeśli pracodawca jest świadomy ich niewłaściwego postępowania i nie podejmuje działań naprawczych

*Jeśli uważasz, że jesteś ofiarą molestowania seksualnego w pracy, nie ignoruj tego, zgłoś to do CCHR.*



Zadzwoń pod numer (312) 744-4474

E-mail: [cchr@cityofchicago.org](mailto:cchr@cityofchicago.org)



Lori E. Lightfoot  
Burmistrz Chicago

Strona: [Chicago.gov/humanrelations](http://Chicago.gov/humanrelations)

 @ChicagoCHR

 @ChiCCHR