



Seguridad Comunitaria y Juventud

Ampliar las oportunidades de empleo juvenil y los programas extracurriculares - Departamento de Servicios Familiares y de Apoyo

PROGRAMA O SERVICIO RESPONSABLE	PROGRESO DESDE 2022 Presupuesto	RESULTADOS/ÉXITOS DESDE 2019
Continuar la expansión de One Summer Chicago (OSC) y otros programas de empleo para jóvenes.	<ul style="list-style-type: none">• Publicó la Solicitud de propuestas (RFP) de OSC en enero de 2022 y ha seleccionado agencias para ejecutar su Chicago Youth Service Corp (CYSC), el Programa de empleo juvenil de verano y el Programa de capacidad de Chicago.• DFSS apoyará casi 12,000 espacios para jóvenes y con nuestros socios habrá más de 19,000 oportunidades.• Los jóvenes mayores de 16 años ganarán \$15/hora.• Chicago Youth Service Corp (CYSC) ahora estará todo el año.	<ul style="list-style-type: none">• El CYSC comenzó en 2020 para ayudar a los jóvenes que se sentían desvinculados de la escuela y el trabajo y querían marcar una diferencia en sus comunidades.



Seguridad Comunitaria y Juventud

Identificar mejoras y avances en tecnología y comunicaciones, como la creación de un sistema 211, la mejora de la experiencia del usuario y la facilidad de navegación del sitio web de la Ciudad, y brindar más acceso a los datos - Departamento de Servicios Familiares y de Apoyo (DFSS)

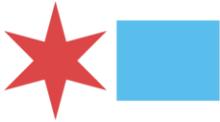
PROGRAMA O SERVICIO RESPONSABLE	PROGRESO DESDE 2022 Presupuesto	RESULTADOS/ÉXITOS DESDE 2019
<p>Implemente el 'Mi Chi. Aplicación móvil My Future.' (MCMF) para involucrar y conectar a los jóvenes con las oportunidades que existen en toda la ciudad. La aplicación está diseñada para buscar ubicaciones, mostrar mapas y buscar/filtrar por ubicación e información del programa. Esto permitirá que los jóvenes encuentren más fácilmente programas y recursos que satisfagan sus necesidades.</p>	<ul style="list-style-type: none">• El 'My Chi. La aplicación móvil My Future. se lanzó en mayo de 2022 en las plataformas Android e iOS.• Los jóvenes pueden compartir sus listas de reproducción y localizar programas en su comunidad.	<ul style="list-style-type: none">• El 'My Chi. El sitio web My Future. está disponible para computadoras de escritorio.



Seguridad Comunitaria y Juventud

Identificar formas de expandir los programas de respuesta alternativos, como evaluar el modelo de co-respondedor para la expansión y revisar los protocolos 311 y 911 para determinar la mejor respuesta para una situación: Departamento de Bomberos de Chicago (CFD), Departamento de Salud Pública de Chicago (CDPH)

PROGRAMA O SERVICIO RESPONSABLE	PROGRESO DESDE 2022 Presupuesto	RESULTADOS/ÉXITOS DESDE 2019
Aumentar el número de paramédicos comunitarios certificados en el programa Mobile Integrated Healthcare (MIH).	<ul style="list-style-type: none">• El Estado de Illinois todavía no tiene un Programa de Paramédicos Comunitarios acreditado.• CFD continúa apoyando a sus miembros que toman cursos a través de la Universidad de Wisconsin para obtener la formación académica requerida.• Se están proporcionando métricas al Departamento de Salud Pública de Illinois (IDPH) para fomentar la elaboración de normas dentro de la Ley EMS que codificará al paramédico comunitario, lo que permitirá que las universidades locales se sientan tentadas a implementar un programa de paramédico comunitario.	<ul style="list-style-type: none">• 2019: 0 paramédicos comunitarios• 2020: 13 paramédicos comunitarios• 2021: 29 paramédicos comunitarios• 2022: 32 paramédicos comunitarios
Brindar capacitación adicional del Equipo de Intervención en Crisis (CIT).	<ul style="list-style-type: none">• Actualmente, la capacitación de CIT está experimentando una reelaboración del plan de estudios para abordar un mundo posterior al covid, además de incorporar los activos de respuesta alternativos.	<ul style="list-style-type: none">• En espera debido a COVID desde 2020.• Objetivo para nuestra reanudación de clases incorporando el nuevo modelo CARE en el plan de estudios para comenzar a fines del verano/principios del otoño.



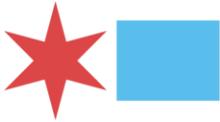
Seguridad Comunitaria y Juventud

<p>Desarrollar aún más el programa de respuesta alternativa de la Ciudad.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Dos equipos de respuesta multidisciplinarios (MDRT), así como un equipo de respuesta alternativo (AR), están actualmente desplegados de lunes a viernes de 10:30 a 16:00.• Se sigue ampliando la dotación de personal para permitir el despliegue de un equipo específico de respuesta a los opioides, así como para proyectar la capacidad de trasladar el modelo a otros distritos.• Se están llevando a cabo reuniones para ver cómo desviar llamadas adicionales de salud mental al 911 que tradicionalmente manejaba el Departamento de Bomberos (Ambulancias) a estos modelos de respuesta alternativos para mejorar los resultados para las personas que experimentan una crisis de salud mental.	<ul style="list-style-type: none">• Los programas de respuesta alternativos se retrasaron debido a la pandemia mundial, pero comenzaron su implementación física en septiembre de 2021.• Desde entonces, hemos aumentado el modelo en un 33 % y ampliado el plan de estudios de detección dos veces para permitir más respuestas primarias a las crisis de salud mental.•• Respuestas de los vehículos de CARE:<ul style="list-style-type: none">• 3T 2021 - 13• 4T 2021 - 52• 1T 2022 - 113• Q2 2022 - 130* datos aún por finalizar
--	--	--



Seguridad Comunitaria y Juventud

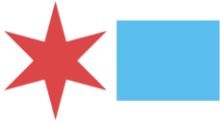
<p>Mejorar la respuesta de la Ciudad a las llamadas al 911 probando nuevos enfoques para el desvío de llamadas al 911, modelos de respuesta alternativos y estableciendo destinos alternativos para el transporte de pacientes (Plan de Recuperación de Chicago).</p>	<ul style="list-style-type: none">• Los equipos de Respuesta y Compromiso de Asistencia en Crisis (CARE, por sus siglas en inglés) que consisten en un médico, un paramédico y un oficial de CIT están en pleno funcionamiento en Auburn Gresham/Chatham y Lakeview/Uptown.• En mayo de 2022, CARE recibió la aprobación del estado para implementar un nuevo equipo compuesto por un médico y un paramédico en el lado suroeste de Chicago.• En junio de 2022, la ciudad publicó un panel de datos públicos para CARE que muestra los datos de respuesta agregados.	<ul style="list-style-type: none">• La ciudad lanzó su programa Crisis Assistance Response and Engagement (CARE) que integra a los profesionales de la salud mental en el centro de llamadas del 911 y en los equipos de respuesta del 911.• CARE ahora tiene tres equipos que atienden a 9 vecindarios de Chicago.• Estos equipos han respondido a 225 llamadas al 911 con un componente de salud mental sin arrestos ni uso de la fuerza.• Los equipos han realizado 183 actividades de seguimiento con pacientes.
--	--	---



Seguridad Comunitaria y Juventud

Mejorar la capacidad de respuesta y la responsabilidad de la seguridad pública, como hacer que los tiempos de respuesta sean más transparentes en toda la ciudad para mejorar el rendimiento, contratar más despachadores (311/911) y crear un consejo de opinión pública para la capacitación en responsabilidad policial: Oficina Civil de Policía y Responsabilidad (COPA)

PROGRAMA O SERVICIO RESPONSABLE	PROGRESO DESDE 2022 Presupuesto	RESULTADOS/ÉXITOS DESDE 2019
<p>Establecer y poner en funcionamiento una Unidad de Transparencia y Publicación de Video que posicionará a la Oficina Civil de Responsabilidad Policial (COPA) para cumplir con las obligaciones antes del requisito obligatorio de 60 días de la Política de Publicación de Video, y administrará las solicitudes de materiales bajo la Orden Ejecutiva 2021 del alcalde Lightfoot. -1 y cumplir con las solicitudes de la Ley de Libertad de Información (FOIA) de COPA.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Estableció una Unidad de Publicación de Videos y Transparencia que permite a la agencia centralizar la totalidad de sus procesos de transparencia en una unidad integrada.• Contrató nuevo personal como Acta de Libertad de Información (FOIA)/Oficiales de Transparencia para aumentar la capacidad de respuesta al público y los medios, lo que equipa mejor a COPA para publicar material de casos mucho antes del requisito actual de 60 días obligatorio de la Política de Publicación de Video de la Ciudad y garantizar cumplimiento continuo del Decreto de Consentimiento.	<ul style="list-style-type: none">• El tiempo promedio de procesamiento de COPA para las solicitudes de FOIA se redujo de 6,5 días (el promedio del 1 de enero al 15 de mayo) a 3,8 días.• El tiempo promedio de procesamiento de las solicitudes recibidas de conformidad con la Orden Ejecutiva de la Alcaldía 2021-1 se redujo de 21,29 días (el promedio del 1 de enero al 15 de mayo) a 14,5 días.• Mayor eficiencia en lo que respecta a la identificación y el procesamiento de audio, video y materiales relacionados requeridos para su publicación dentro de los 60 días de conformidad con la Política de publicación de videos de la Ciudad.



Seguridad Comunitaria y Juventud

<p>Utilizar la División de Políticas, Investigación y Análisis de la Oficina Civil de Responsabilidad Policial (COPA) para hacer recomendaciones de políticas y otras reformas al Departamento de Policía de Chicago (CPD), según lo informado por los resultados y datos de la investigación de COPA.</p>	<ul style="list-style-type: none">• La División de Políticas, Investigación y Análisis (PRAD) de la COPA ha posicionado a la agencia para ocuparse más plenamente de los mandatos dentro de su ordenanza habilitadora. Específicamente, según la información obtenida a través de las investigaciones de la COPA o los patrones o prácticas de mala conducta identificados, el PRAD desempeña un papel integral en la emisión de informes y avisos al Departamento de Policía de Chicago, al presidente del Comité de Seguridad Pública del Concejo Municipal y a la Junta de Policía. recomendar revisiones a las políticas, prácticas, acuerdos de negociación colectiva, programas y capacitación del Departamento de Policía para mejorar la rendición de cuentas, la eficacia, la integridad y la transparencia del Departamento de Policía.• PRAD envía correspondencia al Departamento de Policía de Chicago destacando inquietudes operativas, políticas o de capacitación identificadas a través de investigaciones disciplinarias que requieren atención inmediata, así como también brinda comentarios para mejorar los esfuerzos de capacitación y desarrollo de políticas para promover la cultura policial y generar confianza pública.• PRAD trabaja en varias unidades dentro de COPA para colaborar y generar análisis, como estadísticas de la agencia para el público a través de los informes trimestrales y anuales de COPA.• PRAD colabora regularmente con los analistas de información, el personal legal y el personal de investigación de COPA para identificar tendencias o patrones dentro de los datos de quejas de COPA que merecen una revisión adicional y, potencialmente, recomendaciones al Departamento de Policía de Chicago.	<ul style="list-style-type: none">• Desde su creación en agosto de 2021, PRAD ha sido fundamental en la generación de productos de trabajo importantes que abordan el manejo de las protestas de George Floyd por parte del Departamento de Policía de Chicago, el incumplimiento de las regulaciones de cámaras corporales y la retención de registros y la utilización adecuada de los procesos de revisión posteriores a la acción. por SWAT.• PRAD ha emitido comentarios sobre los planes de capacitación del Departamento de Policía de Chicago para 2022 y 2023, los currículos de capacitación sobre el uso de la fuerza, los currículos de capacitación policial constitucional, la política de persecución a pie y las prácticas de adquisición y ejecución de órdenes de allanamiento.• PRAD apoya al personal legal y de investigación de COPA proporcionando comentarios sobre las inquietudes de capacitación o políticas observadas en las investigaciones, revisando y mejorando las políticas y procedimientos de COPA para garantizar el cumplimiento de los mandatos del Decreto de Consentimiento y facilitando grupos de trabajo internos para debatir sobre cómo mejorar las prácticas, la capacitación o las políticas policiales.
---	---	---



Seguridad Comunitaria y Juventud

Creación de la Comisión Comunitaria de Seguridad Ciudadana y Rendición de Cuentas.	<ul style="list-style-type: none">• Director Ejecutivo contratado• Proceso de solicitud abierto para que los residentes sirvan en la Comisión Comunitaria interina• El Ayuntamiento nominó a 14 personas para servir en la Comisión interina• El alcalde seleccionará próximamente a los siete miembros de la Comisión interina• Contratación en curso para formar personal para apoyar a la Comisión y los Consejos de Distrito.	Este es un nuevo programa en 2022
---	---	-----------------------------------