

BE SAFE ★
CHICAGO ★



Zapewnij bezpieczeństwo.
Biurowce

Zapewnij bezpieczeństwo. Biurowce

Co znajduje się w tym informatorze?



OSTROŻNE PONOWNE
OTWARCIE (faza III)

Wymagania dotyczące ostrożnego ponownego otwarcia działalności miasta Chicago:

Zdrowe interakcje

Utrzymywanie dystansu fizycznego



Granice fizycznej odległości między osobami

Wielkość zbiorowisk



Ograniczenia zbiorowisk ludzkich

Sprzęt ochronny



Korzystanie ze sprzętu ochronnego

Wymagania higieniczne



Zachęcanie do utrzymywania higieny w kontaktach międzyludzkich (np. mycie rąk)

Bezpieczne przestrzenie i warunki pracy

Wejścia



Warunki dostępu do przestrzeni przy wejściu/wyjściu

Standardy czyszczenia



Działania mające na celu odkażenie przestrzeni

Wytyczne w formie wizualnej



Artykuły higieniczne i wytyczne zamieszczone w przestrzeni

Warunki w miejscu pracy



Ocena ruchu pieszego, wentylacji itp.

Elastyczność operacyjna i monitorowanie

Elastyczne modele



Elastyczność w zakresie zwolnień lekarskich, pracy zdalnej (w miarę możliwości)

Elastyczność operacyjna



Działania wspierające elastyczność operacyjną (np. praca na wielu zmianach)

Wytyczne dotyczące podróżowania



Ograniczenia w przemieszczaniu się osób między placówkami

Wykonywanie testów / monitorowanie



Zapewnienie dostępu do testów i procedur monitorowania



PRAKTYKUJ IZOLACJĘ SPOŁECZNĄ

- Oddzielne stanowiska pracy, oddalone od siebie o co najmniej 6 stóp, w zakresie zarządzania i wynajmu powierzchni dla personelu biurowego
- Praktyka dystansu społecznego w obszarach wspólnych (hol, korytarze, winda, klatki schodowe, poczta) oraz przy wchodzeniu lub wychodzeniu z budynku i pralni

Ograniczenie zbierania się mieszkańców do nie więcej niż 10 osób w strefach wspólnych i pomieszczeniach socjalnych

- Udogodnienia obejmują sale konferencyjne, hotele najemców oraz klubów / salonów gier
- Wykorzystanie wspólnych przestrzeni po uzgodnieniu, jeśli to możliwe
- Ograniczenie pojemności w obszarach wspólnych do nie więcej niż 25% w przypadku pomieszczeń wewnętrznych lub działalności z ograniczeniami dotyczącymi obłożenia, zapewniając dystans społeczny

Sprzęt ochrony osobistej wymagany dla wszystkich we wspólnych obszarach; pracodawcy muszą zapewnić personelowi odpowiedni sprzęt

- We wszystkich zewnętrznych i wewnętrznych pomieszczeniach wspólnych (np. z wyłączeniem osobnych pokoi hotelowych) należy nosić okrycie twarzy na nosie i ustach (można zrobić wyjątek dla osób z chorobami lub niepełnosprawnością, które uniemożliwiają im bezpieczne noszenie okrycia twarzy).
- Zapewnić odpowiedni sprzęt pracownikom i personelowi zajmującemu się konserwacją, w tym maski, rękawice do czyszczenia, buty, okulary ochronne, w zależności od potrzeb.



Zapewnić wystarczającą ilość środków sanitarnych i chusteczek higienicznych oraz przeszkolić personel w zakresie nowych procedur

- Promowanie higieny dróg oddechowych i rąk (np. mycie rąk) dla personelu i mieszkańców
- Dostarczyć środki do higieny rąk i chusteczki higieniczne w miejscach wspólnych
- Zachęcanie pracowników do ukończenia szkoleń BHP związanych z COVID-19



Ograniczenie interakcji międzyludzkich w wejściach i przewężeniach

- Urządzenia do ponownego otwarcia z dostosowanymi godzinami pracy i limitami obciążenia
- Zakaz korzystania z udogodnień (specyficzne wymagania dla centrów biznesowych, sal konferencyjnych, sal klubów/gier, przestrzeni zewnętrznych)
- Brak dostępu do centrów fitness, zgodnie z wytycznymi dotyczącymi zdrowia i kondycji fizycznej, chyba że chodzi o trening indywidualny.
- Zamknij baseny, baseny natryskowe, spa i strefy saun
- Promowanie praktyk bezdotykowego dostarczania paczek i żywności (np. pomieszczenia do własnoręcznego pakowania)
- Jeśli to możliwe dostępne, ogranicz lub ustal czas, w którym paczki mogą być odebrane przez rezydenta.
- Optymalizacja obciążenia wind, wykorzystanie oznaczeń podłogowych i/lub znaków informacyjnych oraz minimalizacja wielkości zgromadzeń w lobby windowym i innych miejscach publicznych, gdy jest to możliwe do wykonania. Rozważenie dodatkowych opcji dla odwiedzających, takich jak udostępnienie wind serwisowych dla bardziej narażonych grup ludności, w miarę możliwości. Jak zaznaczono w punkcie „Sprzęt ochronny” powyżej, okrycia twarzy muszą być noszone we wszystkich wewnętrznych pomieszczeniach wspólnych (np. w windach lub korytarzach windowych).
- Udostępnienie klatek schodowych w budynku, z zastrzeżeniem obowiązujących kodeksów bezpieczeństwa pożarowego oraz przepisów bezpieczeństwa.
- Przed wyjściem z domu wszystkie osoby powinny przebadać się pod kątem objawów choroby, a w razie ich wykrycia – pozostać w domu.
- Przed wejściem do budynku pracownicy powinni przejść badania przesiewowe w kierunku COVID-19 (np. wypełnić kwestionariusz – patrz załącznik).



Utrzymanie rygorystycznych wymogów dotyczących czyszczenia

- Czyszczenie biur i punktów kontaktowych w obszarze wspólnym wiele razy dziennie
- Czyszczenie wszystkich często dotykanych powierzchni, takich jak klamki drzwi, poręcze schodów, przyciski wind, recepcji i wyposażenia pralni, w tym holi, wind, pralni i klatek schodowych.
- Priorytetowe traktowanie konserwacji w oddziale w celu zapewnienia awaryjnego porządku pracy



Umieszczanie wytycznych i nowych procedur operacyjnych dla mieszkańców i personelu

- Umieszczanie porad wizualnych w celu promowania dystansu społecznego, wytyczne CDC i higieny zdrowotnej
- Częstsze stosowanie oznakowań wyjaśniających zasady i procedury we wszystkich pomieszczeniach (w szczególności na wszystkich wejściach/wyjściach z budynku)



Optymalizacja warunków w miejscu pracy i ustawienie w celu promowania ograniczonych interakcji

- Otwarcie biur leasingowych z ograniczoną liczbą godzin; preferowane terminy spotkań
- Opcjonalne wycieczki wirtualne i z własnym przewodnikiem; wycieczki ograniczone do obiektów, modeli i wolnych jednostek.
- Rozmieszczenie mebli/stacji roboczych w odległości 6 stóp od siebie
- Między stanowiskami pracy (jeśli są oddalone od siebie o mniej niż 6 stóp) lub przy stanowisku odprawy, jeśli jest to możliwe i praktyczne, należy stosować przezroczyste bariery z tworzywa sztucznego.
- Należy rozważyć usunięcie, wyłączenie lub rozstawienie mebli, urządzeń i innych elementów infrastruktury w środowiskach o dużej gęstości, w tym we wspólnej przestrzeni roboczej
- Ustanowienie procesów wchodzenia, które wspierają socjalne wymogi dotyczące środków ochrony osobistej; wchodzenie w drodze umówionych spotkań tylko przy ograniczonej liczbie wejść na dzień
- Postępuj zgodnie z wytycznymi CDC dotyczącymi przepływu powietrza i wentylacji



Elastyczne modele

W stosownych przypadkach należy zapewnić szerokie możliwości elastycznych modeli pracy

- Zachęcanie do przyjmowania elastycznych modeli pracy, w tym strategii pracy w domu i zagęszczenia biur o częściowej zdolności produkcyjnej
- Zachęcanie do stopniowego wprowadzania dni roboczych/tygodni roboczych w celu zmniejszenia obciążenia przestrzeni biurowej
- Zachęcanie do prowadzenia polityki mającej na celu ograniczenie do minimum nieistotnego wykorzystania infrastruktury budynków publicznych, w tym wszystkich pionowych systemów transportu, obszarów wspólnych i awaryjnych klatek schodowych.
- Użytkowanie klatek schodowych nie może naruszać przepisów kodeksu przeciwpożarowego i kodeksu postępowania w sytuacjach awaryjnych.



Elastyczność operacyjna

Usuwanie kontaktów osobistych w obszarach wspólnych

- Rozważyć minimalizację liczby pracowników w miejscu pracy i pokrywania się personelu poprzez elastyczne/fazowe planowanie, wyznaczanie tras ruchu pracowników w biurze i fizyczną ochronę infrastruktury.
- Zminimalizowanie kontaktu człowieka z pocztą i dystrybucją paczek (przy jednoczesnym ograniczeniu wpływu na łańcuch kontroli / praktyki celne) oraz, jeśli to możliwe, zapewnienie odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej dla pracowników przekazujących pocztę.



Promowanie ograniczonego korzystania z transportu publicznego przez pracowników

- Zachęcanie do ostrożnego podróżowania za pośrednictwem publicznych systemów transportu zbiorowego, w tym ogólnodostępnych lotnisk i dworców kolejowych, przy pełnym przyjęciu środków ochrony osobistej i wymaganego dystansu społecznego.
- Ograniczenie wspólnych podróży personelu między budynkami tej samej spółki zarządzającej



Należy przestrzegać wytycznych CDPH i CDC dotyczących protokołów wykonywania testów i monitorowania

- Jeśli u pracownika wystąpiły objawy COVID-19, przed powrotem do pracy musi on przestrzegać wszystkich wytycznych CDC.
- Jeśli test wykryje u pracownika obecność wirusa COVID-19, należy wykonać czyszczenie i dezynfekcję zgodnie z wytycznymi CDC.
- Każda osoba, która weszła w bliski kontakt ze współpracownikiem lub inną osobą, u której zdiagnozowano COVID-19, powinna odbyć kwarantannę zgodnie z wytycznymi CDC.
- Jeśli w okresie 14 dni w sklepie wystąpiły 2 lub więcej przypadków możliwych zachorowań, pracodawca zobowiązany jest do zgłoszenia ich w CDPH (uwaga: w przypadku mieszkańców należy stosować się do wytycznych CDPH COVID-19 dla budynków mieszkalnych wielorodzinnych).
- W razie licznych zachorowań wykrytych w miejscu pracy należy przestrzegać wytycznych i zaleceń ustanowionych przez CDPH.



Słownik

Mycie rąk: Dokładne mycie rąk mydłem i wodą przez co najmniej 20 sekund lub używanie żelu do dezynfekcji rąk, który eliminuje wirusa powodującego COVID-19.

Środki ochrony indywidualnej: Środki ochrony indywidualnej (np. maski, gogle, osłony twarzy); wymagania różnią się w zależności od branży i konkretnych okoliczności

Utrzymywanie dystansu społecznego: Co najmniej 180-centymetrowy dystans fizyczny między osobami lub grupami.

Zbiorowiska: Zaplanowane lub spontaniczne wydarzenia, podczas których osoby wchodzą w bliską interakcję (<180 cm) z ludźmi spoza domowego kręgu i przebywają z nimi przez dłuższy czas

Badania przesiewowe: Procedura odpowiadania na pytania przed rozpoczęciem zmiany. W zależności od wytycznych Komisarza Zdrowia pytania mogą brzmieć następująco:

- Czy w ciągu ostatnich 24 godzin Twoja temperatura wynosiła ponad 37,7 stopni Celsjusza i czy zażyłeś/-aś leki przeciwgorączkowe, zmniejszające temperaturę ponad 37,7 stopni Celsjusza?
- Czy wystąpił u Ciebie kaszel, którego nie można powiązać z innym stanem chorobowym?
- Czy wystąpił / pogorszył się u Ciebie ból gardła, którego nie można powiązać z innym stanem chorobowym?
- Czy wystąpiła u Ciebie zadyszka, której nie można powiązać z innym stanem chorobowym?
- Czy ostatnio wystąpiła u Ciebie całkowita utrata smaku/węchu?

Kwestionariusz badań przesiewowych



Ogólne wytyczne dotyczące miejsca pracy

Samowola budowlana

Zastrzeżenie

Krajowe źródła informacji o dalszych wytycznych

CDC – Działania i inicjatywy wspierające walkę z COVID-19 i plan prezydencki zmierzający do ponownego otwarcia Ameryki:
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/downloads/php/CDC-Activities-Initiatives-for-COVID-19-Response.pdf>

CDC – Wytyczne dla firm i miejsc pracy
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/businesses-employers.html>

OSHA Wskazówki, jak przygotować miejsce pracy w czasie pandemii COVID-19: <https://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf>

Międzynarodowe Stowarzyszenie Właścicieli i Menedżerów Budynków - Centrum zasobów koronawirusa BOMA International:
<https://www.boma.org/coronavirus>

Krajowe Stowarzyszenie Pośredników w Obrocie Nieruchomościami – Koronawirus: Przewodnik dla pośredników w obrocie nieruchomościami:
<https://www.nar.realtor/coronavirus-a-guide-for-realtors>

JLL - COVID 19 Zasoby dla nieruchomości:
<https://www.us.jll.com/en/coronavirus-resources>

Krajowe Stowarzyszenie Mieszkań - COVID 19 Zasoby :
<https://www.naahq.org/coronavirus-guidance>

Wszystkie linki znajdujące się w tym dokumencie zamieszczono w celach poglądowych i informacyjnych; nie są one wyrazem propagowania przez urząd miasta Chicago jakiegokolwiek produktu, usługi czy opinii korporacji, organizacji ani osoby. Urząd miasta Chicago nie ponosi odpowiedzialności za adekwatność, legalność lub treść zewnętrznych witryn ani dalszych odnośników. Aby uzyskać odpowiedzi na pytania związane z treścią tych witryn, należy skontaktować się bezpośrednio z jej właścicielem.