

BE SAFE ★
CHICAGO ★



**Zapewnij bezpieczeństwo.
Produkcja**



Wymagania dotyczące ostrożnego ponownego otwarcia działalności miasta Chicago:

Zdrowe interakcje

Utrzymywanie dystansu fizycznego



Granice fizycznej odległości między osobami

Wielkość zbiorowisk



Ograniczenia zbiorowisk ludzkich

Sprzęt ochronny



Korzystanie ze sprzętu ochronnego

Wymagania higieniczne



Zachęcanie do utrzymywania higieny w kontaktach międzyludzkich (np. mycie rąk)

Bezpieczne przestrzenie i warunki pracy

Wejścia



Warunki dostępu do przestrzeni przy wejściu/wyjściu

Standardy czyszczenia



Działania mające na celu odkażenie przestrzeni

Wytyczne w formie wizualnej



Artykuły higieniczne i wytyczne zamieszczone w przestrzeni

Warunki w miejscu pracy



Ocena ruchu pieszego, wentylacji itp.

Elastyczność operacyjna i monitorowanie

Elastyczne modele



Elastyczność w zakresie zwolnień lekarskich, pracy zdalnej (w miarę możliwości)

Elastyczność operacyjna



Działania wspierające elastyczność operacyjną (np. praca na wielu zmianach)

Wytyczne dotyczące podróżowania



Ograniczenia w przemieszczaniu się osób między placówkami

Wykonywanie testów/monitorowanie



Zapewnienie dostępu do testów i procedur monitorowania



Zapewnienie odległości > 2 m w każdym momencie, gdy jest to możliwe

- Zachęcanie do stosowania nieprzepuszczalnych barier, poza innymi metodami ochrony (np. okrycia twarzy, standardy higieniczne i sanitarne), jeżeli pracownicy nie są w stanie utrzymać odpowiedniego dystansu społecznego
- Wykorzystanie mniejszej ilości osób w celu zachowania dystansu społecznego nie powinno zagrażać bezpieczeństwu lub ergonomii, a zamiast tego powinno być równoważone przez szersze stosowanie środków ochrony osobistej.
- Zachęcanie do korzystania ze stref pracy, w których pracownicy muszą przebywać.
- Zachęcanie do braku fizycznego kontaktu między osobami.



Ograniczenie zgromadzeń do nie więcej niż 50 osób w dowolnym wspólnym obszarze

- Ograniczenie zgromadzeń pracowników w stołówkach, salach konferencyjnych i innych miejscach zgromadzeń do nie więcej niż 50 osób (przy jednoczesnym zachowaniu dystansu społecznego wynoszącego minimum 6 stóp).



Wymaganie zakrywania twarzy przy wchodzeniu/wyjsciu z budynku oraz gdy dystans społeczny 6 stop nie jest możliwy.

- W zewnętrznych i wewnętrznych wspólnych przestrzeniach należy nosić maski przykrywające nos i usta (z wyjątkiem osób cierpiących na pewne schorzenia lub niepełnosprawności, które wykluczają używanie podobnych osłon twarzy, a także sytuacji, w których noszenie osłon twarzy może powodować zagrożenie w miejscu pracy).
- Pracownicy wykonujący badania lekarskie muszą nosić na okryciu twarzy przyłbice ochronne.
- Wyposażenie zespołów pierwszej pomocy w środki ochrony indywidualnej, odpowiednie dla każdego miejsca pracy.



Udostępnienie środków sanitarnych i poprawa szkoleń pracowników

- Mycie rąk lub używanie środka dezynfekującego przed i po przerwie oraz przed i po dotknięciu powierzchni wspólnych.
- Stanowiska do dezynfekcji rąk we wszystkich wejściach i toaletach.
- Zakaz dzielenia się żywnością między pracownikami, dodatkowo wymaga się, aby pracownicy przynosili własne sztuczki (nie są one dostarczane w miejscu pracy).
- Zachęcanie pracowników do przynoszenia żywności, która nie wymaga stosowania mikrofalówek, oraz do stosowania opakowań chłodzących w celu ograniczenia wykorzystania lodówek.
- Zachęcanie pracowników do ukończenia szkoleń BHP związanych z COVID-19.



Wejścia

Obowiązkowe badanie zdrowia pracowników przed wejściem do miejsca pracy (np. kontrola temperatury, kwestionariusze, rozmowy kwalifikacyjne)

- Brak odwiedzających, z wyjątkiem podstawowych usług (np. naprawy, budowy), dostaw i odbioru.
- Odwiedzający zobowiązani są do noszenia okrycia twarzy, zachowywania dystansu i podlegają wszelkim protokołom wejścia.
- Przed wyjściem z domu wszystkie osoby powinny przebadać się pod kątem objawów choroby, a w razie ich wykrycia – pozostać w domu.
- Przed wejściem do sklepu pracownicy powinni przejść badania przesiewowe w kierunku COVID-19 (np. wypełnić kwestionariusz – patrz załącznik).



Standardy czyszczenia

Codziennie czyszczenie, szczególnie często dotykanych powierzchni

- W miarę możliwości należy wyposażyć często używane drzwi, w mechanizmy automatycznego otwierania i zamykania (np. obsługiwane czujnikiem, nożnym mechanizmem otwierania drzwi).
- Jeśli to możliwe, nie należy instalować żadnych umywalk dotykowych i sputczek toaletowych.
- Ustanowienie protokołów higienicznego korzystania z przenośnych toilet.
- Tam, gdzie to możliwe, zachęcać pracowników do używania jednorazowych chusteczek higienicznych, ręczników papierowych lub chusteczek do często dotykanych powierzchni.
- Zapewnić jednorazowe kubki przy fontannach i dozownikach wody; nie pozwalać pracownikom na picie bezpośrednio z fontann wodnych.
- W miarę możliwości zapewnienie wody butelkowanej w celu ograniczenia korzystania z wodotrysków.
- Nieużywanie wspólnych dzbanków/ekspresów do kawy.
- Zakaz używania wspólnych przyborów do pisania.
- Regularnie czyścić/odkazać powszechnie używane panele dotykowe, komputery i inne powierzchnie.



Zainstalować oznaczenia wizualne dotyczące maksymalnego obciążenia, natężenia ruchu, użytkowania wind, korzystania z toalet, higieny i innych.

- Wywieszać plakaty lub tworzyć prezentacje, które zawierają informacje na temat mycia rąk, właściwego stosowania środków dezynfekujących do rąk, częstych objawów COVID, właściwego użytkowania/użycia/czyszczenia/usuwania okryć twarzy.
- Jeżeli w obiekcie nie ma wspólnej przestrzeni, należy dostarczyć informacje drogą elektroniczną lub pocztową.



Reorganizacja procedur operacyjnych w celu ograniczenia interakcji

- Dostosowanie harmonogramu pracy do zmieniającego się popytu i podaży na produkty.
- Zachęcanie do częstszej wymiany filtrów HVAC; rozważenie kompromisu pomiędzy wentylatorami zanieczyszczającymi miejsca pracy a chorobami ciepłymi.
- Otwieranie okien, jeśli to możliwe, w celu poprawy przepływu powietrza.
- Rozdzielanie przerw pracowników.
- Ustanowienie korytarzy i chodników jednokierunkowych oraz innych środków regulujących ruch pieszy.
- Usuwanie mebli z obszarów wspólnych w celu zapewnienia zgodności i dystansu społecznego.
- Usunąć krzesła z sal konferencyjnych i przeznaczonych na przerwy oraz ustawić wszystkie krzesła w jednym kierunku.



W miarę możliwości zachęcanie do pracy zdalnej i przesuwanie zmian

Zapewnienie jasnej komunikacji z pracownikami w zakresie zaktualizowanych procedur operacyjnych

- Cotygodniowe wzmacnianie nowych wytycznych poprzez odpowiednią komunikację.
- Ograniczenie nakładania się na siebie zmian i/lub rozłożenie w czasie raportowania i zakończenia.
- Aktualizacja procesu dołączania, w celu zapewnienia informacji o wytycznych dotyczących ponownego otwarcia.
- Częste komunikowanie się z pracownikami na temat wytycznych.

Ograniczenie podróży służbowych

- Pracodawca decyduje, jakie modyfikacje są potrzebne w pracy w przypadku podróży.



Należy przestrzegać wytycznych CDPH i CDC dotyczących protokołów wykonywania testów i monitorowania

- Jeśli u pracownika wystąpiły objawy COVID-19, przed powrotem do pracy musi on przestrzegać wszystkich wytycznych CDC.
- Jeśli test wykryje u pracownika obecność wirusa COVID-19, należy wykonać czyszczenie i dezynfekcję zgodnie z wytycznymi CDC.
- Każda osoba, która weszła w bliski kontakt ze współpracownikiem lub inną osobą, u której zdiagnozowano COVID-19, powinna odbyć kwarantannę zgodnie z wytycznymi CDC.
- Jeśli w okresie 14 dni w zakładzie wystąpiły 2 lub więcej przypadków możliwych zachorowań, pracodawca zobowiązany jest do zgłoszenia ich w CDPH.
- W razie licznych zachorowań wykrytych w miejscu pracy należy przestrzegać wytycznych i zaleceń ustanowionych przez CDPH.



Słownik

Mycie rąk: dokładne mycie rąk mydłem i wodą przez co najmniej 20 sekund lub używanie żelu do dezynfekcji rąk, który eliminuje wirusa powodującego COVID-19.

Środki ochrony indywidualnej: środki ochrony indywidualnej (np. maski, gogle, osłony twarzy); wymagania różnią się w zależności od branży i konkretnych okoliczności

Utrzymywanie dystansu społecznego: co najmniej 180-centymetrowy dystans fizyczny między osobami lub grupami.

Zgromadzenie: grupa osób spoza tego samego gospodarstwa domowego, biorących udział w spontanicznym lub zorganizowanym wydarzeniu trwającym dłużej niż dziesięć minut

Badania przesiewowe: Procedura odpowiadania na pytania przed rozpoczęciem zmiany. W zależności od wytycznych Komisarza Zdrowia pytania mogą brzmieć następująco:

- Czy w ciągu ostatnich 24 godzin Twoja temperatura wynosiła ponad 37,7 stopni Celsjusza i czy zażyłeś/-aś leki przeciwgorączkowe, zmniejszające temperaturę, która wynosiła ponad 37,7 stopni Celsjusza?
- Czy wystąpił u Ciebie kaszel, którego nie można powiązać z innym stanem chorobowym?
- Czy wystąpił/pogorszył się u Ciebie ból gardła, którego nie można powiązać z innym stanem chorobowym?
- Czy wystąpiły u Ciebie duszności, których nie można powiązać z innym stanem chorobowym?
- Czy ostatnio wystąpiła u Ciebie całkowita utrata smaku/węchu?

Kwestionariusz badań przesiewowych



Ogólne wytyczne dotyczące miejsca pracy

Krajowe źródła informacji o dalszych wytycznych

CDC – Działania i inicjatywy wspierające walkę z COVID-19 i plan prezydencki zmierzający do ponownego otwarcia Ameryki:
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/downloads/php/CDC-Activities-Initiatives-for-COVID-19-Response.pdf>

CDC – Wytyczne dla firm i miejsc pracy
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/businesses-employers.html>

OSHA Wskazówki, jak przygotować miejsce pracy w czasie pandemii COVID-19: <https://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf>

Wskazówki dla zakładów pracy

Krajowe Stowarzyszenie Producentów - Zasoby dotyczące COVID-19:
<https://www.nam.org/coronavirus/>

Materiały na temat COVID-19 od **Stowarzyszenia Producentów stanu Illinois**:
<https://ima-net.org/covid-19/>

Zrzeczenie się odpowiedzialności

Wszystkie linki znajdujące się w tym dokumencie zamieszczono w celach poglądowych i informacyjnych; nie są one wyrazem propagowania przez urząd miasta Chicago jakiegokolwiek produktu, usługi czy opinii korporacji, organizacji ani osoby. Urząd miasta Chicago nie ponosi odpowiedzialności za adekwatność, legalność lub treść zewnętrznych witryn ani dalszych odnośników. Aby uzyskać odpowiedzi na pytania związane z treścią tych witryn, należy skontaktować się bezpośrednio z ich właścicielami.