

NORMAS LABORALES DE CHICAGO

GUÍA DE RECURSOS COVID-19

Tipo de queja	Por ejemplo	Contacto
Represalias relacionadas con COVID-19	Represalias relativas a: ejercer el derecho del trabajador a: poner en cuarentena, aislar, quedarse en casa cuando esté enfermo; o cuidar a un miembro de la familia; o Queja sobre Salario Mínimo, licencia por enfermedad	Oficina de Normas Laborales de Chicago www.Chicago.gov/laborstandards (312) 744-2211 Llame al 311, use la aplicación CHI 311
Directrices de salud pública	El empleador no garantiza el distanciamiento social, la señalización, la ocupación limitada, el toque de queda	Departamento de Asuntos Comerciales de Chicago www.Chicago.gov/baccp Llame al 311, use la aplicación CHI 311
Industria de Alimentos	Distanciamiento social y enmascaramiento en supermercados, restaurantes	Dentro de Chicago: Llame al 311, use la aplicación CHI 311 Dpto de Salud Pública del Condado de Cook: ccdph.covid19@cookcountyhhs.org (708) 633-2599
COVID-19 en el lugar de trabajo	El COVID-19 se propaga en el lugar de trabajo (2+ casos en 2 semanas)	Dentro de Chicago: Use redcap.link/chicovidreport or email: workplaceCOVID@cityofchicago.org Dpto de Salud Pública del Condado de Cook: ccdph.covid19@cookcountyhhs.org (708) 633-2599 www.cookcountypublichealth.org/communicabl e-diseases/covid-19/workplaces/
Preguntas generales	Preguntas sobre el cumplimiento empresarial de la orientación sanitaria	Chicago coronavirus@chicago.gov COVID línea directa: (312) 746-4835 Dpto de Salud Pública del Condado de Cook: Ccdph.covid19@cookcountyhhs.org COVID línea directa: (708) 633-2599
Sector Privado y Agencia Federal Seguridad y Salud en el lugar de trabajo	Un empleado del sector privado o de una agencia federal puede presentar una queja de seguridad y salud o de denunciante ante USDOL OSHA; para preguntas frecuentes, actualizaciones sobre orientación y cumplimiento relacionados con Covid-19: https://www.osha.gov/coronavirus	USDOL OSHA Region V – IL Area Offices: https://www.osha.gov/contactus/bystate/IL/are aoffice or Call (800) 321-6742 or Online - Use the Online Complaint Form Whistleblower Protection Program USDOL's Wage and Hour Division (WHD) Covid-19 webpage: https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic
Estándares de salud (sector público)	Un empleador del sector público está violando las pautas de salud.	IL OSHA (800) 972-4216 (consulta) (217) 782-9386 (aplicación) IL Departamento de Trabajo https://www2.illinois.gov/idol/Laws- Rules/safety/Pages/default.aspx

NORMAS LABORALES DE CHICAGO

GUÍA DE RECURSOS COVID-19

Tipo de queja:	Por ejemplo:	Contacto:
Salario Mínimo (Chicago)	Salario mínimo por hora para los trabajadores en Chicago	Oficina de Normas Laborales de Chicago www.Chicago.gov/laborstandards (312) 744-2211 Llame al 311, use la aplicación CHI 311
Licencia por Enfermedad Remunerada	Licencia por enfermedad pagada para trabajadores en Chicago	
Semana Laboral Justa	Horarios de trabajo predecibles y pago por cambios en los horarios de trabajo para los trabajadores en Chicago - limitado a industrias específicas	
Discriminación	Acoso sexual, acoso laboral y de vivienda, vivienda justa, propietarios, discriminación por fuente de ingresos	Comisión de Relaciones Humanas de Chicago www.Chicago.gov/humanrelations (312) 744 4111
	Quejas que alegan un patrón y práctica de discriminación por discapacidad en vivienda, instalaciones públicas, empleo o servicios financieros.	Oficina de Derechos de Discapacidad de Chicago Fiscalía General Phone 312-814-5684 / 800-964-3013 (TTY) https://ag.state.il.us/rights/disabilityrights.htm
Condiciones sanitarias	Condiciones sanitarias en establecimientos alimentarios como restaurantes	Departamento de Salud Pública de Chicago www.Chicago.gov/cdph
Salario mínimo (condado de Cook)	Salario mínimo por hora para los trabajadores fuera de Chicago en el condado de Cook	Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook https://www.cookcountyil.gov/service/minimum-wage-ordinance (312) 443-5500
Reclamos de Desempleo	Reclamaciones del seguro de desempleo (UI) para quienes no tienen trabajo	Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois https://www2.illinois.gov/ides/Pages/default.aspx Reclamaciones de UI: (800) 244-5631 Fraude y Robo de UI: (800) 814-0513
Prácticas de Empleo	Clasificación errónea de empleados, robo de salario, discriminación, acoso sexual, salario prevaeciente, acuerdos de no competencia y derechos de los trabajadores	Fiscal General de IL Oficina de Derechos Laborales www.illinoisattorneygeneral.gov (844) 740-5076 WorkplaceRights@atg.state.il.us
	Quejas individuales por impagos de salarios, vacaciones y comisiones; quejas de la agencia de personal; aplicación del trabajo infantil; pausas para comer y descansar	Oficina de IDOL Chicago: 312-793-2800 https://www2.illinois.gov/idol/Pages/Complaints.aspx
Normas Federales de Trabajo Justo, Ley Federal de Licencia Médica Familiar (FMLA)	Salario mínimo, FMLA, horas extraordinarias, trabajo infantil, denegación de licencia, discriminación (acción disciplinaria)	División de Horas y Salarios del USDOL: Llame: 866-4-USWAGE (866-487-9243), o Oficina del Distrito de Chicago:(312) 789-2950 o visite www.dol.gov/agencies/whd

NORMAS LABORALES DE CHICAGO

GUÍA DE RECURSOS COVID-19

Tipo de queja:	Por ejemplo:	Contacto:
Tráfico de Trabajo	El jefe / empleador amenazó con deportarlo o arrestarlo si el trabajador no cumplía con las órdenes	<p style="text-align: center;">SERVICIOS LEGALES GRATIS</p> <p>Sociedad de Ayuda Legal de Servicios Familiares Metropolitanos One North Dearborn, Suite 1000 Chicago, IL 60602 312.985.4105 https://www.LASChicago.org</p>
	El jefe / empleador tomó y guardó los documentos de identificación del trabajador	<p>Legal Aid Chicago 120 S LaSalle St, Ste 900 Chicago, IL 60603 312.341.1070 https://www.legalaidchicago.org/get-help/</p>
	El jefe / empleador amenazó con violencia contra el trabajador o las personas a quienes el trabajador / apoya	<p>Centro Nacional de Justicia para Inmigrantes (solo nacidos en el extranjero) 224 S. Michigan Ave., Suite 600, Chicago, IL 60604 312.660.1370 https://immigrantjustice.org/</p>
	El trabajador le debe dinero a un empleador o reclutador y / o no se le paga lo que le prometieron	<p>Lifespan Call: 312.408.1210 https://life-span.org/domestic-violence-legal-services/</p>
	El trabajador vive en condiciones peligrosas, hacinadas o inhumanas proporcionadas por un empleador	<p>Alianza de Chicago contra la Explotación Sexual 773-244-2230 ext. 204 https://www.caase.org/legal-services/</p>
	Alguien está tomando los cheques de pago del trabajador en contra de su voluntad (no tiene que ser un empleador)	<p style="text-align: center;">SERVICIOS SOCIALES</p> <p>Programa STOP IT del Ejército de Salvación 24 Hour Hotline: 877-606-3158 https://centralusa.salvationarmy.org/stopit/</p> <p>Servicios de Atención Humana de Heartland (solo nacidos en el extranjero) 208 S LaSalle Ste 1300 Chicago, IL 60604 312.662.6185</p> <p>Dreamcatcher Foundation (Solo tráfico sexual) 5401 S Hyde Park Blvd, Apt 302 Chicago, IL 60615 773-936-9898</p>
Tráfico Sexual	El individuo está siendo forzado / presionado a trabajar o participar en el comercio sexual.	
	La persona es menor de 18 años y tiene relaciones sexuales comerciales.	