

# NORMAS LABORALES DE CHICAGO

## GUÍA DE RECURSOS COVID-19

Tipo de queja	Por ejemplo	Contacto
<b>Represalias relacionadas con COVID-19</b>	Represalias relativas a: ejercer el derecho del trabajador a: poner en cuarentena, aislar, quedarse en casa cuando esté enfermo; o cuidar a un miembro de la familia; o Queja sobre Salario Mínimo, licencia por enfermedad	<b>Oficina de Normas Laborales de Chicago</b> <a href="http://www.Chicago.gov/laborstandards">www.Chicago.gov/laborstandards</a> (312) 744-2211 Llame al 311, use la aplicación CHI 311
<b>Directrices de salud pública</b>	El empleador no garantiza el distanciamiento social, la señalización, la ocupación limitada, el toque de queda	<b>Departamento de Asuntos Comerciales de Chicago</b> <a href="http://www.Chicago.gov/baccp">www.Chicago.gov/baccp</a> Llame al 311, use la aplicación CHI 311
<b>Industria de Alimentos</b>	Distanciamiento social y enmascaramiento en supermercados, restaurantes	<b>Dentro de Chicago:</b> Llame al 311, use la aplicación CHI 311 <b>Dpto de Salud Pública del Condado de Cook:</b> <a href="mailto:ccdph.covid19@cookcountyhhs.org">ccdph.covid19@cookcountyhhs.org</a> (708) 633-2599
<b>COVID-19 en el lugar de trabajo</b>	El COVID-19 se propaga en el lugar de trabajo (2+ casos en 2 semanas)	<b>Dentro de Chicago:</b> Use <a href="https://redcap.link/chicovidreport">redcap.link/chicovidreport</a> or email: <a href="mailto:workplaceCOVID@cityofchicago.org">workplaceCOVID@cityofchicago.org</a> <b>Dpto de Salud Pública del Condado de Cook:</b> <a href="mailto:ccdph.covid19@cookcountyhhs.org">ccdph.covid19@cookcountyhhs.org</a> (708) 633-2599 <a href="http://www.cookcountypublichealth.org/communicable-diseases/covid-19/workplaces/">www.cookcountypublichealth.org/communicabl e-diseases/covid-19/workplaces/</a>
<b>Preguntas generales</b>	Preguntas sobre el cumplimiento empresarial de la orientación sanitaria	<b>Chicago</b> <a href="mailto:coronavirus@chicago.gov">coronavirus@chicago.gov</a> COVID línea directa: (312) 746-4835 <b>Dpto de Salud Pública del Condado de Cook:</b> <a href="mailto:Ccdph.covid19@cookcountyhhs.org">Ccdph.covid19@cookcountyhhs.org</a> COVID línea directa: (708) 633-2599
<b>Sector Privado y Agencia Federal</b>  <b>Seguridad y Salud en el lugar de trabajo</b>	Un empleado del sector privado o de una agencia federal puede presentar una queja de seguridad y salud o de denunciante ante USDOL OSHA; para preguntas frecuentes, actualizaciones sobre orientación y cumplimiento relacionados con Covid-19: <a href="https://www.osha.gov/coronavirus">https://www.osha.gov/coronavirus</a>	<b>USDOL OSHA Region V – IL Area Offices:</b> <a href="https://www.osha.gov/contactus/bystate/IL/areaoffice">https://www.osha.gov/contactus/bystate/IL/are aoffice</a> or Call (800) 321-6742 or <a href="#">Online - Use the Online Complaint Form</a> <a href="#">Whistleblower Protection Program</a> <b>USDOL's Wage and Hour Division (WHD) Covid-19 webpage:</b> <a href="https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic">https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic</a>
<b>Estándares de salud (sector público)</b>	Un empleador del sector público está violando las pautas de salud.	<b>IL OSHA</b> (800) 972-4216 (consulta) (217) 782-9386 (aplicación) <b>IL Departamento de Trabajo</b> <a href="https://www2.illinois.gov/idol/Laws-Rules/safety/Pages/default.aspx">https://www2.illinois.gov/idol/Laws- Rules/safety/Pages/default.aspx</a>

# NORMAS LABORALES DE CHICAGO

## GUÍA DE RECURSOS COVID-19

Tipo de queja:	Por ejemplo:	Contacto:
Salario Mínimo (Chicago)	Salario mínimo por hora para los trabajadores en Chicago	<b>Oficina de Normas Laborales de Chicago</b> <a href="http://www.Chicago.gov/laborstandards">www.Chicago.gov/laborstandards</a> (312) 744-2211 Llame al 311, use la aplicación CHI 311
Licencia por Enfermedad Remunerada	Licencia por enfermedad pagada para trabajadores en Chicago	
Semana Laboral Justa	Horarios de trabajo predecibles y pago por cambios en los horarios de trabajo para los trabajadores en Chicago - limitado a industrias específicas	
Discriminación	Acoso sexual, acoso laboral y de vivienda, vivienda justa, propietarios, discriminación por fuente de ingresos	<b>Comisión de Relaciones Humanas de Chicago</b> <a href="http://www.Chicago.gov/humanrelations">www.Chicago.gov/humanrelations</a> (312) 744 4111
	Quejas que alegan un patrón y práctica de discriminación por discapacidad en vivienda, instalaciones públicas, empleo o servicios financieros.	<b>Oficina de Derechos de Discapacidad de Chicago</b> Fiscalía General Phone 312-814-5684 / 800-964-3013 (TTY) <a href="https://ag.state.il.us/rights/disabilityrights.htm">https://ag.state.il.us/rights/disabilityrights.htm</a>
Condiciones sanitarias	Condiciones sanitarias en establecimientos alimentarios como restaurantes	<b>Departamento de Salud Pública de Chicago</b> <a href="http://www.Chicago.gov/cdph">www.Chicago.gov/cdph</a>
Salario mínimo (condado de Cook)	Salario mínimo por hora para los trabajadores fuera de Chicago en el condado de Cook	<b>Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook</b> <a href="https://www.cookcountyil.gov/service/minimum-wage-ordinance">https://www.cookcountyil.gov/service/minimum-wage-ordinance</a> (312) 443-5500
Reclamos de Desempleo	Reclamaciones del seguro de desempleo (UI) para quienes no tienen trabajo	<b>Departamento de Seguridad de Empleo de Illinois</b> <a href="https://www2.illinois.gov/ides/Pages/default.aspx">https://www2.illinois.gov/ides/Pages/default.aspx</a> Reclamaciones de UI: (800) 244-5631 Fraude y Robo de UI: (800) 814-0513
Prácticas de Empleo	Clasificación errónea de empleados, robo de salario, discriminación, acoso sexual, salario prevaleciente, acuerdos de no competencia y derechos de los trabajadores	<b>Fiscal General de IL</b> Oficina de Derechos Laborales <a href="http://www.illinoisattorneygeneral.gov">www.illinoisattorneygeneral.gov</a> (844) 740-5076 <a href="mailto:WorkplaceRights@atg.state.il.us">WorkplaceRights@atg.state.il.us</a>
	Quejas individuales por impagos de salarios, vacaciones y comisiones; quejas de la agencia de personal; aplicación del trabajo infantil; pausas para comer y descansar	<b>Oficina de IDOL</b> Chicago: 312-793-2800 <a href="https://www2.illinois.gov/idol/Pages/Complaints.aspx">https://www2.illinois.gov/idol/Pages/Complaints.aspx</a>
Normas Federales de Trabajo Justo, Ley Federal de Licencia Médica Familiar (FMLA)	Salario mínimo, FMLA, horas extraordinarias, trabajo infantil, denegación de licencia, discriminación (acción disciplinaria)	<b>División de Horas y Salarios del USDOL:</b> Llame: 866-4-USWAGE (866-487-9243), o Oficina del Distrito de Chicago: (312) 789-2950 o visite <a href="http://www.dol.gov/agencies/whd">www.dol.gov/agencies/whd</a>

# NORMAS LABORALES DE CHICAGO

## GUÍA DE RECURSOS COVID-19

Tipo de queja:	Por ejemplo:	Contacto:
<b>Tráfico de Trabajo</b>	El jefe / empleador amenazó con deportarlo o arrestarlo si el trabajador no cumplía con las órdenes	<p style="text-align: center;"><b>SERVICIOS LEGALES GRATIS</b></p> <p><b>Sociedad de Ayuda Legal de Servicios Familiares Metropolitanos</b>                      One North Dearborn, Suite 1000                      Chicago, IL 60602                      312.985.4105  <a href="https://www.LASChicago.org">https://www.LASChicago.org</a></p>
	El jefe / empleador tomó y guardó los documentos de identificación del trabajador	<p><b>Legal Aid Chicago</b>                      120 S LaSalle St, Ste 900                      Chicago, IL 60603                      312.341.1070  <a href="https://www.legalaidchicago.org/get-help/">https://www.legalaidchicago.org/get-help/</a></p>
	El jefe / empleador amenazó con violencia contra el trabajador o las personas a quienes el trabajador / apoya	<p><b>Centro Nacional de Justicia para Inmigrantes (solo nacidos en el extranjero)</b>                      224 S. Michigan Ave., Suite 600,                      Chicago, IL 60604                      312.660.1370  <a href="https://immigrantjustice.org/">https://immigrantjustice.org/</a></p>
	El trabajador le debe dinero a un empleador o reclutador y / o no se le paga lo que le prometieron	<p><b>Lifespan</b>                      Call: 312.408.1210  <a href="https://life-span.org/domestic-violence-legal-services/">https://life-span.org/domestic-violence-legal-services/</a></p>
	El trabajador vive en condiciones peligrosas, hacinadas o inhumanas proporcionadas por un empleador	<p><b>Alianza de Chicago contra la Explotación Sexual</b>                      773-244-2230 ext. 204  <a href="https://www.caase.org/legal-services/">https://www.caase.org/legal-services/</a></p>
	Alguien está tomando los cheques de pago del trabajador en contra de su voluntad (no tiene que ser un empleador)	<p style="text-align: center;"><b>SERVICIOS SOCIALES</b></p> <p><b>Programa STOP IT del Ejército de Salvación</b>                      24 Hour Hotline: 877-606-3158  <a href="https://centralusa.salvationarmy.org/stopit/">https://centralusa.salvationarmy.org/stopit/</a></p> <p><b>Servicios de Atención Humana de Heartland (solo nacidos en el extranjero)</b> 208 S LaSalle Ste 1300                      Chicago, IL 60604                      312.662.6185</p> <p><b>Dreamcatcher Foundation (Solo tráfico sexual)</b>                      5401 S Hyde Park Blvd, Apt 302                      Chicago, IL 60615                      773-936-9898</p>
<b>Tráfico Sexual</b>	El individuo está siendo forzado / presionado a trabajar o participar en el comercio sexual.	
	La persona es menor de 18 años y tiene relaciones sexuales comerciales.	